

PreVMon



Relatório anual 2014

Análise resumida



Mensagem da diretoria



Em 2014 a Monsanto Sociedade Previdenciária Prevmon completa 25 anos.

O novo conceito da marca – que ganhou visual mais moderno e clean – é parte do nosso compromisso de estarmos mais próximos dos funcionários no momento da aposentadoria.

O aumento da expectativa de vida exige cada vez mais recursos para aproveitarmos os anos de nossas vidas pós-carreira. Para muitos, essa pode ser a hora de se investir em outras atividades, como estudos, viagens, atividades filantrópicas e até mesmo empreendedorismo. Qualquer que seja sua opção, é necessário se programar financeiramente.

Acreditamos que nunca é cedo demais para se pensar no futuro. A missão da Monsanto de produzir mais, cultivar mais e melhorar vidas está atrelada ao novo momento da cultura financeira que gostaríamos de disseminar entre nossos funcionários: **a filosofia do planejamento.**

Em 2014, o cenário econômico foi marcado por acontecimentos desafiadores locais e internacionais, refletindo em alguns dos principais índices de rendas fixa e variável, normalmente utilizados pelos Fundos de Pensão. Apesar disso, a Prevmon encerrou 2014 superando as expectativas, com um patrimônio de **R\$ 330,5 milhões, equivalente a um crescimento de 16,11% sobre 2013.**

Além disso, fechamos o ano com 2.745 participantes, entre eles 59 já assistidos – ou seja, usufruindo os benefícios de aposentadoria ou pensão.

Neste contexto, a Renda Fixa encerrou 2014 com **retorno positivo de 12,358%**, resultado satisfatório se comparado ao ano anterior. Já a Renda Variável terminou o ano com retorno negativo de 2.780%. Esta estratégia se recuperou com o passar dos meses, mesmo com alguns problemas no mercado internacional, conseguindo bons resultados até agosto. Porém, a bolsa acabou cedendo e perdendo expressivos 17,55% no último trimestre de 2014, devolvendo todo o ganho recuperado ao longo do ano.

Com o final de 2014 e início de 2015, os desafios continuam e o cenário se mostra ainda mais desafiador. Mas a Prevmon estará preparada para continuar gerindo os investimentos de forma prudente e de acordo com seu objetivo fundamental: **planejar e cuidar do futuro de seus participantes e beneficiários.**

Nova identidade, novo momento, novo marco.

25 anos. Esse é o tempo em que a Prevmon se orgulha em poder colaborar com a qualidade de vida de seus participantes. A nova identidade visual marca o nosso novo momento. É hora de planejar e saber o que queremos e para onde vamos. Conte conosco nessa jornada!



Linha do tempo Prevmom

1989



- **1989**
Criação da Monsanto Sociedade Previdenciária Prevmom para administrar 1 plano BD não contributivo por parte dos empregados;
- **Década de 90**
Criado outro plano, desta vez CD com contribuições exclusivamente do empregado e administrado pelo HSBC Fundo de Pensão;
- **Dezembro de 1999**
Plano BD foi extinto através da migração de seus participantes para um plano CV que conservou os benefícios de auxílio doença, invalidez e morte do antigo plano.

2008

PREVMON
Invista no seu futuro, você estará lá.



- **2010**
Prevmom incorpora o plano CD administrado pelo HSBC do plano CV e passa a administrar um único plano da forma como o conhecemos hoje.
- **2012**
Regulamento alterado para permitir contribuição de participantes com mais de 60 anos de idade.

2015

PreVMon

• **2015**

Prevmom cria uma nova marca, visualmente repaginada, mais moderna e que expressa a vontade de estar mais próximo de você. Em breve mais novidades. Aguarde!

O que fizemos em 2014

- Renegociamos taxas administrativas dos bancos gestores, com redução média de 15% a.a. nos valores a pagar, gerando mais rentabilidade para os participantes.
- Disponibilizamos no site *prevmon.com.br*: Notícias, novo Relatório Performance dos Perfis e Banco Gestor, Matérias referentes à economia e educação financeira.
- Realizamos aproximadamente 30 palestras sobre as novas regras do Plano de Previdência para novos admitidos no **Programa de Onboarding Corporativo**.
- Reciclamos e treinamos profissionais do time RH LPC's (Local Point of Contact) de mais de 20 localidades, presencial e via Webex.
- Fizemos reciclagem sobre o plano por meio de palestras online.

"Agradeço novamente pela excelente apresentação feita para nosso time de mecanização do TD. Com certeza a apresentação fez a diferença para as futuras decisões do time. Ficaremos em contato para futuras discussões."

Lucas Trindade
Supervisor de Mecanização Monsanto do Brasil Ltda.

- Disponibilizamos atendimento Presencial no CENU (SP).

"O atendimento pessoal na Prevmon foi excelente. Muito atencioso e esclareceu todas as minhas dúvidas com relação à portabilidade, regime progressivo e regressivo, bem como, quanto às opções de bancos e perfis de investimento, o que foi essencial para que eu fizesse a opção mais adequada ao meu perfil. Com certeza ter um atendimento pessoal facilita muito o processo de decisão do colaborador."

Stella Lima
Brazil Senior Legal Manager

- Disseminamos conteúdos práticos sobre as principais informações do plano por meio de **folheto** e **e-mail marketing**.
- Participamos ativamente de reuniões de grupos como Comissão Técnica Nacional de Relacionamento com o Participante (CTNP da ABRAPP – Associação Brasileira dos Fundos de Pensão).
- Reformulamos a equipe Prevmon.

E o que vem por aí?

Fique atento

- ▶ **Informativos semestrais com conteúdos de educação financeira e previdenciária**
- ▶ **Novo portal da Prevmon**
 - Novos formulários de solicitação de benefícios
 - Vídeos sobre previdência complementar, regras do plano e dicas sobre regime de tributação (progressiva e regressiva)



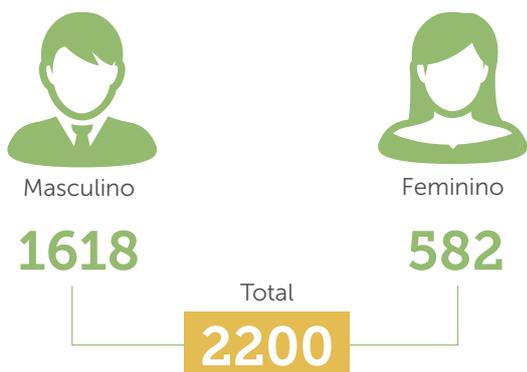
Confira o **Relatório Anual Análise Completa** no nosso site:

www.prevmon.com.br

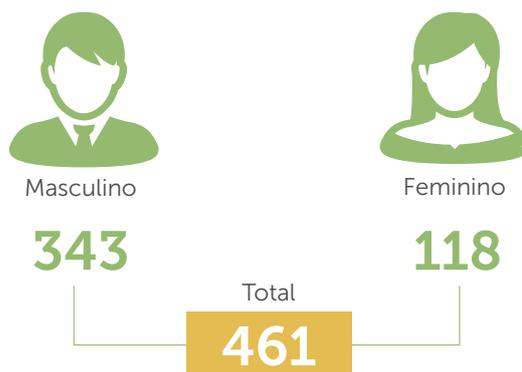
Quem somos

Base: Dezembro 2014

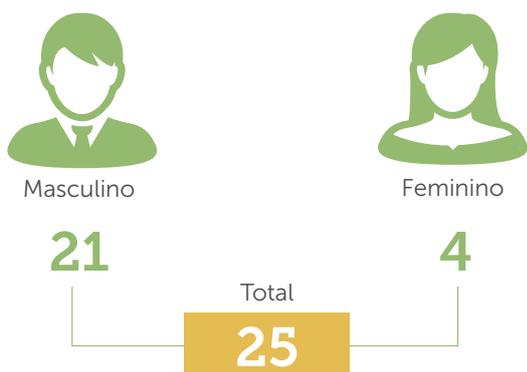
Ativos



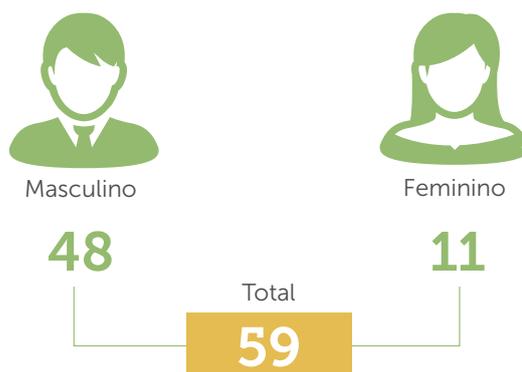
Diferidos



Autopatrocínados



Assistidos



Situação Patrimonial do Plano

Demonstrações do Ativo Líquido

Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2014 e 2013 (Valores expressos em milhares de reais)

	2014	2013	Variação %
1. Ativos	334.399	288.545	16%
Disponível	438	44	895%
Recebível	3.462	4.075	-15%
Investimento	330.487	284.426	16%
Títulos públicos	30.315	32.593	-7%
Créditos privados e depósitos	20	22	-9%
Fundos de investimento	300.152	251.811	19%
Permanente	12	-	0%
2. Obrigações	(3.871)	(3.872)	0%
Operacional	(1.266)	(961)	32%
Contingencial	(2.605)	(2.911)	-11%
3. Fundos não previdenciais	1.925	1.954	-1%
Fundos administrativos	1.001	1.128	-11%
Fundos dos investimentos	924	826	12%
5. Ativo líquido (1-2-3)	328.603	282.719	16%
Provisões matemáticas	308.104	261.039	18%
Superávit / Déficit técnico	7.377	7.049	5%
Fundos previdenciais	13.122	14.631	-10%

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido

Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2014 e 2013 (Valores expressos em milhares de reais)

	2014	2013	Variação %
A) Ativo líquido - início do exercício	282.719	269.789	5%
1. Adições	82.746	47.887	73%
(+) Contribuições	30.214	31.618	-4%
(+) Resultado positivo dos investimentos - Gestão previdencial	52.532	16.269	223%
2. Destinações	(36.862)	(34.957)	5%
(-) Benefícios	(11.477)	(9.585)	20%
(-) Resultado negativo dos investimentos - Gestão previdencial	(23.979)	(23.851)	0%
(+) Reversão de contingências - Gestão previdencial	359	-	0%
(-) Custeio administrativo	(1.765)	(1.521)	16%
3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)	45.884	12.930	255%
(+/-) Provisões matemáticas	47.065	15.441	205%
(+/-) Fundos previdenciais	(1.509)	9.170	-116%
(+/-) Superávit (Déficit) técnico do exercício	328	(11.681)	-103%
B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)	328.603	282.719	16%
C) Fundos não previdenciais	1.925	1.954	-1%
(+/-) Fundos administrativos	1.001	1.128	-11%
(+/-) Fundos de investimento	924	826	12%

Demonstrativo dos Investimentos - DI

(Em 31 de dezembro de 2014 - Total dos Investimentos - Valores em R\$)

1. Total de Investimentos - Plano de Benefícios Prevmon

Gestor de Recursos	Renda Fixa	% RF	% RG	Renda Variável	% RV	% RG
Bradesco	76.382.772	27,7%	23,4%	6.917.320	13,5%	2,1%
HSBC	133.745.044	48,6%	40,9%	28.966.582	56,5%	8,9%
Western	67.750.471	24,6%	20,7%	15.389.263	30,0%	4,7%
Caixa	84.313	0,0%	0,0%			
Contas a Pagar / Receber	-2.679.799	-1,0%	-0,8%			
Total Segmento	275.282.802	100,0%	84,2%	51.273.165	100,0%	15,7%

Gestor de Recursos	Investimento no Exterior	% IEx	% RG
Bradesco	456.782	100,0%	0,1%

Total Recursos Garantidores (RG) 327.012.749

2. Total de Investimentos - Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Gestor de Recursos	Renda Fixa	% RF	% RG	Renda Variável	% RF	% RG
Bradesco	859.483	70,8%	70,8%			
Caixa*	353.779	29,2%	29,2%			
Contas a Pagar / Receber						
Total Segmento	1.213.263			-		
Total Recursos Garantidores (RG)				1.213.263		

*Caixa relativamente alto em virtude de entrada de portabilidade no último dia do mês e resgate realizado para pagamento da folha no início de Janeiro de 2015

Montante dos Investimentos - Gestão terceirizada

(Valores em R\$)

1. Montante dos Investimentos - Plano de Benefícios Prevmon e PGA

Gestores de Recursos	Renda Fixa	% RF	% TG	Renda Variável	% RV	% TG
Bradesco	77.242.256	27,7%	23,4%	6.917.320	13,5%	2,1%
HSBC	133.745.044	48,0%	40,5%	28.966.582	56,5%	8,8%
Western	67.750.471	24,3%	20,5%	15.389.263	30,0%	4,7%
Total Segmento	278.737.771	100,0%	84,3%	51.273.165	100,0%	15,5%

Gestores de Recursos	Investimento no Exterior	% TG	% TG
Bradesco	456.782	100,0%	0,1%

Total Geral (TG) 330.467.718

Rentabilidade por segmento de aplicação

1. Rentabilidade - Plano de Benefícios Prevmon

RENTABILIDADE BRUTA						
Segmento	2014			2013		
	Rentabilidade	Benchmark		Rentabilidade	Benchmark	
Renda Fixa	12,69%	12,36%	100% IMA-Geral	-1,86%	-1,42%	100% IMA-Geral
Renda Variável	-2,23%	-2,78%	100% IBrX	-3,51%	-3,13%	100% IBrX
Investimento no Exterior*	8,93%	2,90%	100% IBrX			

RENTABILIDADE LÍQUIDA						
Segmento	2014			2013		
	Rentabilidade	Benchmark		Rentabilidade	Benchmark	
Renda Fixa	12,43%	12,36%	100% IMA-Geral	-2,11%	-1,42%	100% IMA-Geral
Renda Variável	-2,62%	-2,78%	100% IBrX	-3,92%	-3,13%	100% IBrX
Investimento no Exterior*	8,77%	2,90%	100% IBrX			

*Resultado referente aos meses de Novembro e Dezembro/14

2. Rentabilidade - Plano de Gestão Administrativa (PGA)

RENTABILIDADE BRUTA						
Segmento	2014			2013		
	Rentabilidade	Benchmark		Rentabilidade	Benchmark	
Renda Fixa*	8,45%	10,91%	100% CDI	-2,44%	8,06%	100% CDI

RENTABILIDADE LÍQUIDA						
Segmento	2014			2013		
	Rentabilidade	Benchmark		Rentabilidade	Benchmark	
Renda Fixa*	7,48%	10,91%	100% CDI	-2,54%	8,06%	100% CDI

*A estratégia foi ajustada para CDI em Mar/14

Descrição dos Perfis de Investimento

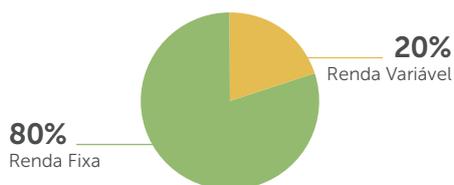
Alocação

Conservador



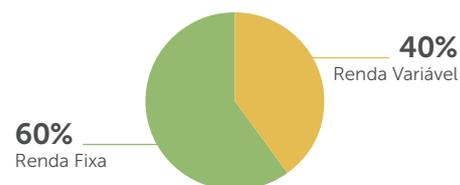
Perfil Conservador
100% renda fixa.
Baixo risco.

Moderado



Perfil Moderado
20% de renda variável e 80% de renda fixa.
Médio risco.

Agressivo



Perfil Agressivo
40% de renda variável e 60% de renda fixa.
Há restrição ao participante assistido. Após concessão do benefício, é obrigatória a mudança para um dos outros 2 perfis (Conservador ou Moderado).
Alto risco.

OS RESULTADOS DOS PERÍODOS ANTERIORES NÃO REPRESENTAM GARANTIA DE RENTABILIDADE FUTURA.
 Não há garantia de rentabilidade, nem mesmo no Perfil Conservador, podendo, inclusive obter rentabilidades negativas em função do efeito da Marcação ao Mercado

Rentabilidade por Perfil de Investimentos

PERFIL CONSERVADOR		
Gestor de Recursos	Rentabilidade 2014	Benchmark (100% IMA)
Bradesco	▲ 12,53%	12,36%
HSBC	▼ 11,90%	12,36%
Western	▲ 12,70%	12,36%

PERFIL MODERADO		
Gestor de Recursos	Rentabilidade 2014	Benchmark (80% IMA + 20% IBrX)
Bradesco	▲ 10,05%	9,33%
HSBC	▼ 8,93%	9,33%
Western	▼ 9,23%	9,33%

PERFIL AGRESSIVO		
Gestor de Recursos	Rentabilidade 2014	Benchmark (60% IMA + 40% IBrX)
Bradesco	▲ 7,52%	6,30%
HSBC	▼ 5,92%	6,30%
Western	▼ 5,75%	6,30%

Avaliação da situação atuarial do Plano de Benefícios

A Prevmon através de atuário responsável pelo Plano de Benefícios, Towers Watson, realizou estudos para verificar a adequação e aderência da Taxa real anual de juros utilizada no plano.

Com base neste estudo, que levou em consideração o fluxo futuro de pagamento de benefícios e as demais hipóteses e métodos atuariais adotados na avaliação do plano de benefícios, verificou-se que a taxa interna de retorno é igual a 4,63% ao ano.

Sendo assim, a taxa máxima de juro de ser utilizada para o Plano de Benefícios Prevmon na avaliação atuarial regular no exercício de 2014 é igual a 4,63%. Cabe ressaltar que, essa taxa também atende ao limite máximo de 5,5% ao ano ou sua equivalência mensal, estabelecido na legislação, para o exercício de 2014.

Por conservadoreismo, a Prevmon e as patrocinadoras optaram pela manutenção da taxa de juro utilizada na Avaliação Atuarial de 2013 de 4,00% a.a (quatro por cento).

Principal impacto sofrido pelo plano em 2014

Diferentemente do exercício de 2013, o ano de 2014 foi marcado por uma rentabilidade global positiva de 9,31%, sendo que o segmento de Renda Fixa contribuiu com 12,36%. Somente a Renda Variável auferiu rentabilidade negativa de 2,87%. A rentabilidade, apesar de estar abaixo da meta atuarial do plano para 2014 (INPC+4% a.a.), não afetou o equilíbrio do mesmo, pois foi apurado resultado superavitário no exercício, sendo que houve uma revisão facultativa do Plano de Benefícios, nos termos da Resolução CGPC n. 26/2008.

Assim, em 31/12/2013, foi apurada Reserva Especial para Revisão do Plano, sendo que o atuário do plano, em atendimento ao disposto na legislação vigente, efetuou sua destinação através da criação do Fundo Previdencial de Revisão do Plano – Patrocinadora, no valor de R\$ 7.640.524,21, e o Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Participantes, no valor de R\$ 89.670,26.

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Patrocinadora 2014

Foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2014 (98,84%) e tem por finalidade a cobertura parcial ou integral das contribuições normais da patrocinadora, a partir da competência de maio/2015. Os valores das

contribuições serão creditados pela reversão mensal desses fundos de valor correspondente ao estabelecido no plano de custeio constante no plano de custeio da entidade.

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Participantes 2014

Foi constituído com parte da Reserva Especial atribuível aos participantes ativos e assistidos e será segregado na proporção das suas reservas matemáticas em 31/12/2014, sendo utilizado para redução integral das contribuições a partir da competência julho/2015, desde que esgotada a cota atribuída a cada participante do Fundo Previdencial de participante em 2013. Para o assistido será efetuado um pagamento adicional, nos termos previstos no regulamento do plano.

Hipóteses Atuariais e seus fundamentos

Realizado Teste de Aderência das Premissas Atuariais e de Taxas de Juros de Longo Prazo (CNPC n. 09/12 e IN 07/2013). Todas as premissas foram testadas e o atuário do plano validou a continuidade de todas, que foram devidamente aprovadas pelos órgãos estatutários da Entidade.

Hipóteses atuariais da PREVIC

Econômicas	2014	2013
• Taxa anual real de juros	4,00%	4,00%
• Crescimento salarial	2,80%	3,00%
• Fator de capacidade	98%	98%
• Taxa de Crescimento do Benefício		
Renda Vitalícia	INPC	INPC
Renda Financeira	Retorno dos Investimentos	Retorno dos Investimentos
Biométricas	2014 ⁽¹⁾	2013
• Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 ⁽²⁾	AT-2000 ⁽¹⁾
• Tábua de Mortalidade de Inválidos	RRB-1983	RRB-1983
• Tábua de Entrada em Invalidez	RRB-1944 modificada	RRB-1944 modificada
• Rotatividade ⁽³⁾	Experiência Monsanto	Experiência Monsanto

⁽¹⁾ Hipóteses recomendadas de acordo com os resultados do Estudo de Aderência realizado em 2014.

⁽²⁾ Tábua segregada por sexo, constituída com base na tábua AT-2000 Basic suavizada em 10%.

⁽³⁾ Experiência Monsanto 2009-2012. Validada pela área de Recursos Humanos da Empresa.

Métodos atuariais e regimes financeiros

Benefícios	2014	2013
• Aposentadoria Normal e Antecipada	Capitalização Financeira/ Crédito Unitário Projetado	Capitalização Financeira/ Crédito Unitário Projetado
• Invalidez	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado
• Auxílio-Doença	Repartição Simples	Repartição Simples
• Pensão Morte	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado
• Institutos	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado

Conclusões

- A TIR calculada pelo estudo indica que a carteira atual de ativos é compatível com uma Taxa Real de Juros de 4,63% a.a. considerando um intervalo de confiança de 50%.
 - Com um intervalo de confiança de 65% a TIR calculada pelo estudo indica que a carteira de ativos permanece compatível com a Taxa Real de Juros de 4,00% a.a.
- O resultado deste estudo técnico mostra que a Taxa Real de Juros de 4,00% a.a. está aderente à rentabilidade esperada da carteira de ativos pertencente ao plano.

Despesas Administrativas - 2014

Investimentos	R\$	%
Taxa de Administração	731.504	22,2%
Consultoria de Investimentos	155.487	4,7%
Taxa CETIP/SELIC/CBLC	30.446	0,9%
Total	917.437	27,9%

Pessoal	R\$	%
Próprio	1.036.875	31,5%
Total	1.036.875	31,5%

Prestadores de Serviços (Outros)	R\$	%
Consultoria Administração do Passivo (Previdencial, Contábil e Tesouraria)	642.609	19,5%
Consultoria Atuarial	205.674	6,2%
Consultoria Recursos Humanos	22.300	0,7%
Auditoria	52.527	1,6%
Consultoria Geral	3.475	0,1%
Total	926.586	28,1%

Outros	R\$	%
Tributos	177.198	
Despesas Diversas	233.722	7,1%
Total	410.919	12,5%

Total Geral	3.291.817	100,0%
--------------------	------------------	---------------

Critérios e indicadores utilizados nos pagamentos da remuneração variável

Diretores

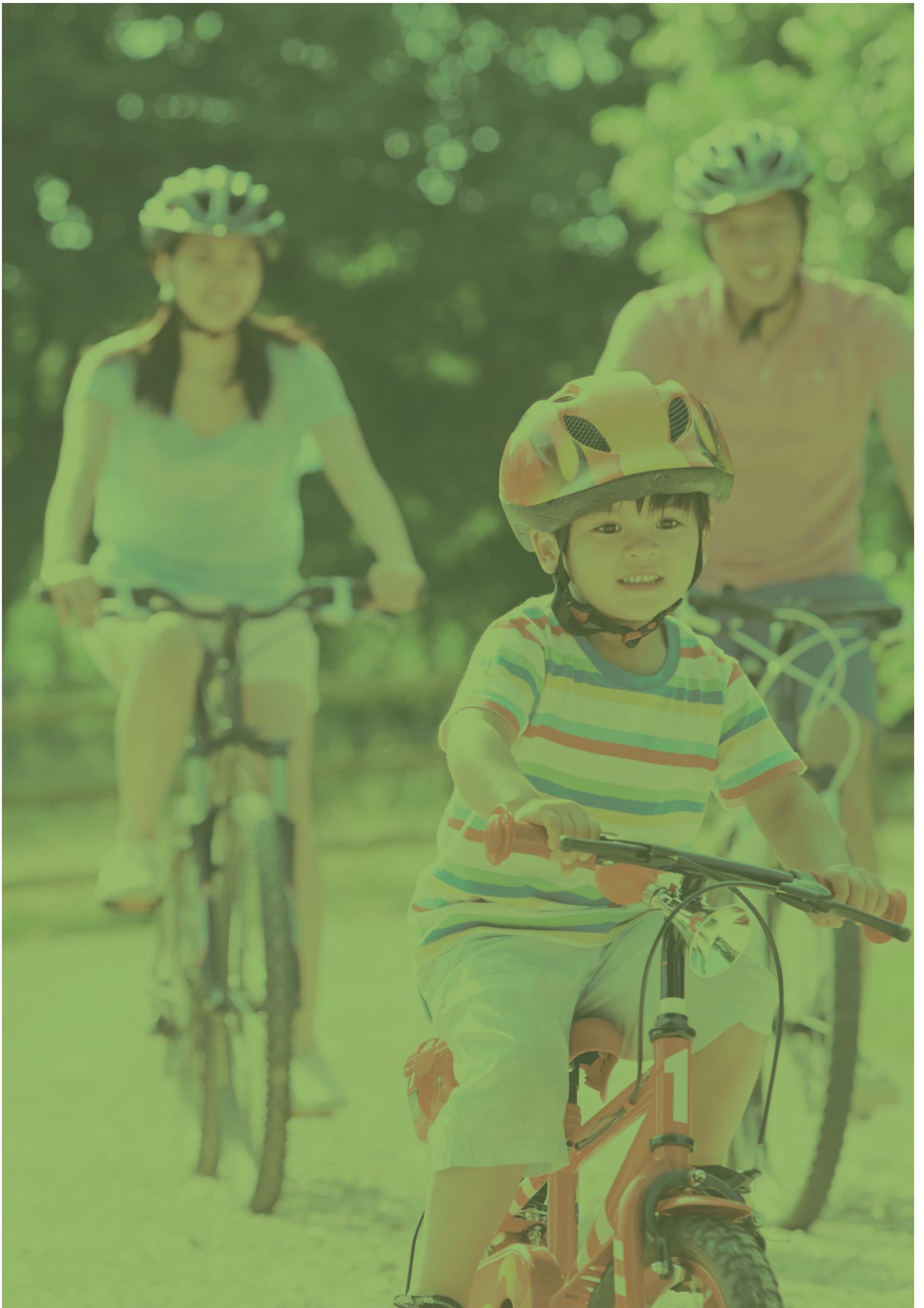
Não há nenhum diretor contratado pela Prevmon.

Conselhos

Conselheiros não são remunerados.

Quadro próprio

Bônus pago em percentual do salário de acordo com os critérios das patrocinadoras e com base no desempenho.





Monsanto Sociedade Previdenciária Prevmon
Avenida das Nações Unidas, 12.901, Torre Norte – 8º Andar
Brooklin – São Paulo/SP – CEP 04578-910

0800 729-2228
(de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h)
www.prevmon.com.br