

A woman with blonde hair and glasses is smiling and holding a lit sparkler. She is surrounded by other people who are also holding and lighting sparklers, creating a festive atmosphere. The background is dark, making the bright sparks stand out.

# Celebrando as conquistas

# Celebrando as conquistas



**Celebrar está no DNA do ser humano.** Comemoramos o nascimento de um filho, fazemos festa quando o nosso time de futebol ganha um campeonato e vibramos com a conquista de um velho sonho. E esses eventos não são os mesmos se não forem compartilhados com quem a gente gosta e confia. Celebrar e dividir uma conquista nos faz refletir sobre nossos esforços, expectativas e tudo que aconteceu. **É um sentimento de “valeu a pena”!**

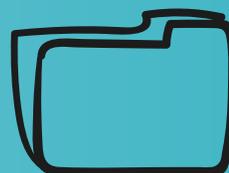
Em 2019, a Prevmom comemora **30 anos** de existência, com a certeza de estar sempre fazendo o seu melhor, acompanhando toda a evolução do mundo, do segmento de previdência complementar no país e, principalmente, dos anseios e perfis de seus mais de 3.000 participantes. Ao longo de todo esse tempo, crescemos, criamos raízes, estabelecemos laços ainda mais estreitos com nossos diferentes públicos e nos tornamos mais sólidos e arrojados.

Estamos muito felizes de termos chegado aqui, sabendo dos desafios e do caminho que percorremos e ainda vamos percorrer. Neste Relatório Anual, compartilhamos um pouco da nossa história, os principais acontecimentos, bem como as principais informações da Entidade e do seu plano de previdência complementar em 2018.



Equipe Prevmom

**ESCOLHA UMA DAS OPÇÕES ABAIXO PARA VOCÊ INICIAR A LEITURA!**



# Transformações



## #Retrospectiva

### NOSSA TRANSFORMAÇÃO NO DECORRER DOS ANOS

Em 30 de março de **1989** nascia a Monsanto Sociedade Previdenciária Prevmon, uma entidade de previdência complementar sem fins lucrativos que, na época de sua fundação, administrava um plano de aposentadoria na modalidade de Benefício Definido (BD) para os funcionários da Monsanto no Brasil.

Hoje, administra o Plano de Benefícios Prevmon, na modalidade de Contribuição Variável (CV), um modelo mais moderno e sustentável, alinhado às práticas atuais de mercado.

Em sua fundação, a entidade administrava um plano na modalidade de Benefício Definido, não contributivo para os funcionários da Monsanto.

1989



década 90

Criação do plano de Contribuição Definida (CD), com contribuições feitas exclusivamente por parte dos funcionários, administrado pelo HSBC Fundo de Pensão.

O plano de Benefício Definido foi extinto através da migração de seus participantes para um novo plano no modelo de Contribuição Variável, que conservou os benefícios de auxílio doença, invalidez e morte do antigo plano BD.

dez 1999



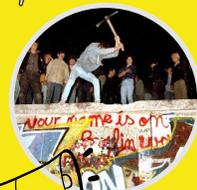
2010

A Prevmon incorpora o plano de Contribuição Definida administrado pelo HSBC, passando a administrar um único plano da forma como o conhecemos hoje.



## #Você sabia

### O que rolava no Brasil e no mundo no ano em que a Prevmon nasceu (1989)?



#### NA POLÍTICA

Houve a queda do muro de Berlim que demarcava a fronteira entre a Alemanha Oriental e Ocidental, marcando o fim da Guerra Fria.

No Brasil, aconteciam as primeiras eleições presidenciais diretas depois de 29 anos, sendo também as primeiras eleições em tempos de democracia.



#### NO FUTEBOL

A seleção brasileira ganha o troféu da Copa América após 40 anos sem ganhar o título, já com Bebeto e Romário no elenco; esta famosa dupla levaria o Brasil à conquista da copa do mundo de 1994.



#### NO CINEMA

O drama norte-americano Rain Man ganhava o Oscar de Melhor Filme e, neste mesmo ano, estreavam diversos clássicos da telona como De Volta para o Futuro II, Conduzindo Miss Daisy e Indiana Jones e a Última Cruzada.



#### NA MÚSICA

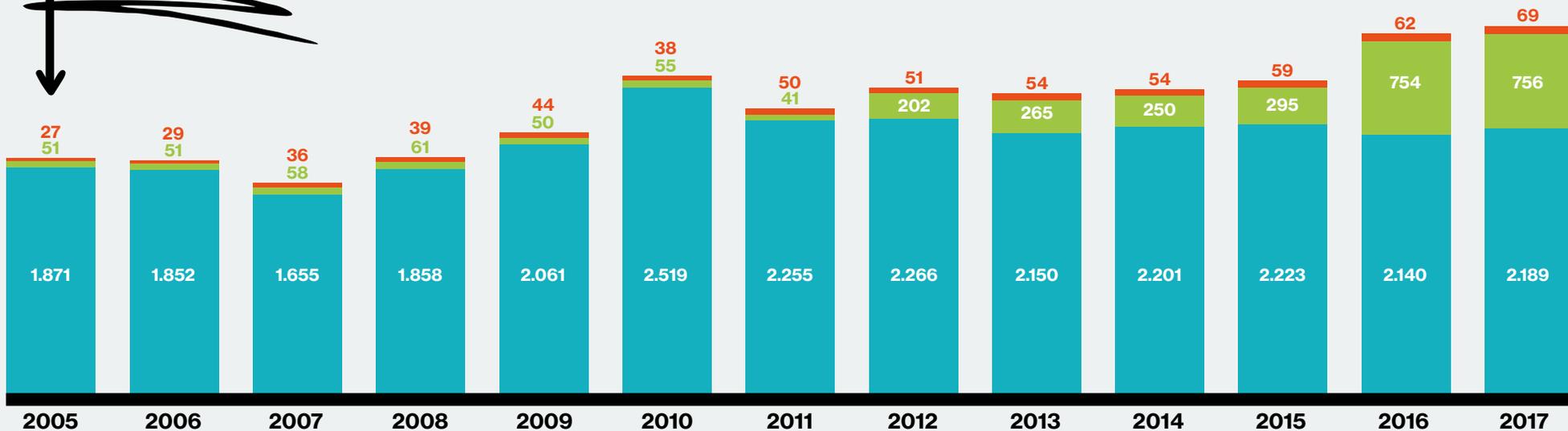
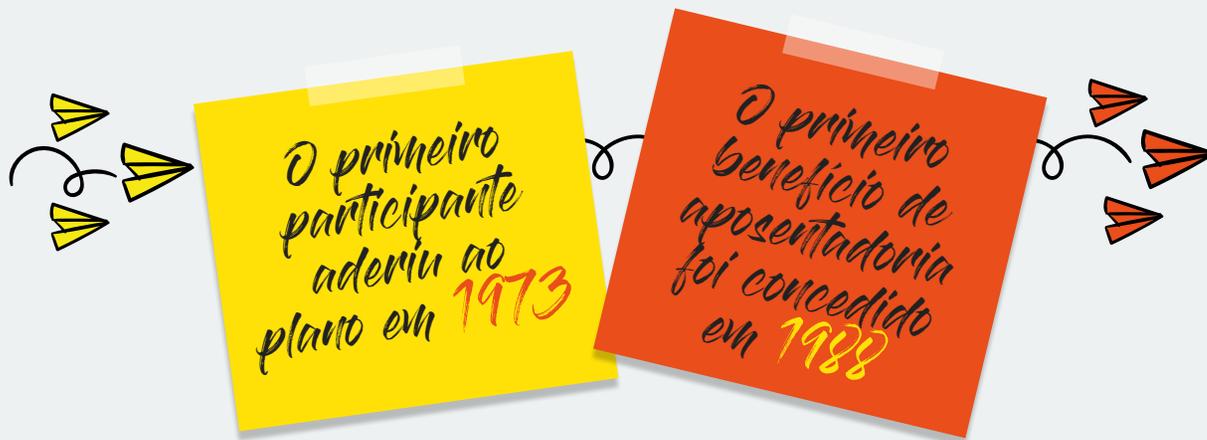
A lambada era sucesso no Brasil. Lá fora, Madonna lançava seu quarto álbum de estúdio "Like a Prayer", e a música que dá nome ao disco foi eleita uma das Dez Melhores Músicas dos Anos 80 segundo a crítica.

# Transformações



#Curiosidade

NOSSOS PARTICIPANTES DESDE 2005



Ativos e Autopatrocinados

Aguardando BPD

Aposentados e Pensionistas

Veja na página 09 o perfil dos participantes no ano de 2018.

# Transformações

## Evolução da marca



## Transformação na comunicação e no relacionamento



Nos últimos anos, concentramos nossos esforços em oferecer uma melhor experiência aos nossos participantes, o que inclui o aperfeiçoamento da comunicação e a realização de ações para estreitarmos nosso relacionamento. Tudo isso, porque sabemos como é desafiador falar de finanças e aposentadoria, mas sabemos também o quão importante é disseminar esses conceitos e quanto este conhecimento é transformador na vida das pessoas.

Em 2015, lançamos o “**de bem com seu futuro**”, o nosso programa de educação financeira e previdenciária. Ele foi criado justamente para reforçar a importância de as pessoas terem uma visão mais ampla sobre seu dinheiro e seu futuro, de uma maneira mais leve e sem complicações para, assim, fazerem melhores escolhas para suas vidas.

Nossa comunicação ficou mais dinâmica e humanizada, com linguagem mais casual e trazendo à tona depoimentos e experiências reais de nossos participantes. A publicação semestral **Prevmón Info** é um exemplo dessa mudança.

Soubemos acompanhar as tendências e, em 2017, lançamos o nosso aplicativo para smartphones. Além disso, ao longo de todo esse tempo, promovemos ações presenciais e personalizadas como o **Prevmón Vip** (destinado para quem está próximo da aposentadoria), as apresentações do **Right Start** (para novos colaboradores), as palestras em várias localidades da Monsanto no Brasil junto com o projeto **HR on the Road** e contamos com a **Rádio Monsanto** para divulgar informações sobre o plano e dicas de educação financeira.



Acompanhe as nossas ações de 2018 na página 07.

# Acontecimentos



#Relembre

## PRINCIPAIS ACONTECIMENTOS DA PREVMON EM 2018:



### Novo regulamento

No ano passado, algumas regras do Plano de Benefícios foram alteradas a fim de tornar o plano mais flexível e moderno. Pelas novas regras, os participantes não devem mais escolher o banco gestor de seus recursos investidos na Prevmon, apenas o Perfil de Investimentos. Além disso, foi criado o Perfil Super Conservador e foi dada a possibilidade dos participantes assistidos optarem por qualquer um dos perfis disponíveis (antes o perfil Agressivo não podia ser escolhido a partir da concessão do benefício).



### Visitas nas localidades e participação no Encontro Anual do Time de Vendas

Em junho, fomos a Paracatu/MG para apresentar e tirar dúvidas sobre o plano de previdência aos colaboradores desta localidade. Além disso, a Prevmon também marcou presença no Encontro Anual do Time de Vendas, ocorrido em maio/2018.



### Prevmon Info

Publicação semestral com conteúdos sobre finanças e previdência.



### Novo Perfil de Investimento Super Conservador

Implementamos o Perfil de Investimento Super Conservador, uma alternativa com risco mínimo de oscilações, pensado para os participantes que priorizam a segurança e a proteção do patrimônio acumulado no plano ou não ficam confortáveis com um maior nível de risco.



# Acontecimentos



## Mais acessibilidade no site e no APP

Criamos mais funcionalidades para os participantes na área restrita do site e no aplicativo para smartphones da Prevmon como, por exemplo, a possibilidade de alterar informações pessoais e cadastrar beneficiários. A partir de 12/2018, os participantes passaram a acessar a Campanha de Perfil de Investimentos e Percentual via APP Prevmon. O processo 100% digital permite mais autonomia e rapidez!



## Prevmon Vip

Em 2018, continuamos com o Prevmon Vip, uma ação personalizada para quem já está próximo de se aposentar.



## Pesquisa de satisfação

A 3ª Pesquisa de Nível de Conhecimento e Satisfação da Prevmon foi realizada entre junho e julho. Os números mostraram um amadurecimento e uma maior consciência dos participantes, tanto no engajamento no plano da Prevmon, como em suas finanças pessoais.

**283 respondentes**



**75,7%** fazem planejamento para a aposentadoria contra **74,8%** e **65,4%** nas edições anteriores.



**60,7%** dos respondentes conhecem as regras do plano da Prevmon contra **57,2%** e **46,3%** nas edições anteriores



O controle de gastos mensais por algum tipo de planilha eletrônica subiu de **34,9%** na 1ª edição para **43,4%**

## O que escutamos dos nossos participantes\*?



“Acredito que a comunicação da Prevmon é ótima e tem melhorado a cada ano. Hoje temos acesso a todas as nossas informações de forma prática e fácil”.

“Excelente o aplicativo para celulares criado por vocês, parabéns!”

“A Prevmon é muito importante e as campanhas devem ser feitas aos jovens para que pensem no futuro.”

\*Depoimentos registrados na 3ª pesquisa de nível de conhecimento.



As ações descritas nesta seção fazem parte do “**de bem com seu futuro**”, o programa de educação financeira e previdenciária da Prevmon.



Em 31/12/2018 o **Patrimônio Social** da Prevmon foi de

**R\$ 606,3** MILHÕES

maior valor até então

dez/16 **446,4** milhões

dez/17 **530,1** milhões

dez/18 **606,3** milhões

Ano que alcançamos a **marca de meio bilhão de patrimônio!**

Os **3.104** participantes da PrevMon em dez/2018 estavam divididos assim:



### Ativos

**2.144**

Quem trabalha na patrocinadora (Bayer) e faz parte do plano



### Assistidos

**66 Aposentados**

**15 Pensionistas**

Quem é aposentado pelo plano ou recebe benefício de pensão por morte



### Autopatrocinados

**42**

Quem não trabalha mais na patrocinadora, mas continua contribuindo para o plano na PrevMon



### Diferidos

**756**

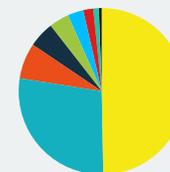
Quem não trabalha mais na patrocinadora, não faz mais contribuições e está aguardando o recebimento do benefício

A idade média dos participantes **ativos** em 2018 é de **37,5 anos**, um pouco maior que os **37,2** anos de 2017.

As despesas totais da Prevmon em 2018 foram de **R\$ 4,0 milhões**, divididas em:

### Despesas Administrativas

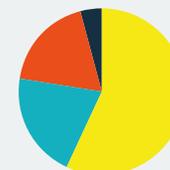
em milhares de reais



	R\$	%
Pessoal próprio	1.479,0	50,3%
Consultoria Administração do Passivo	827,7	28,2%
Tributos	233,2	7,9%
Consultoria Atuarial	125,7	4,3%
Despesas Diversas	100,3	3,4%
Auditoria	69,9	2,4%
Consultoria Comunicação	49,1	1,7%
Consultoria Controle de Riscos	28,5	1,0%
Consultoria Geral	24,6	0,8%
<b>Total:</b>	<b>2.938,1</b>	

### Despesas com Investimentos

em milhares de reais



	R\$	%
Taxa de Administração	633,8	56,9%
Custódia Centralizada	224,6	20,2%
Consultoria de Investimentos	207,2	18,6%
Taxa CETIP/SELIC/CBLC	48,2	4,3%
<b>Total:</b>	<b>1.113,8</b>	

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017  
Valores em milhares de reais

### ATIVO



➤ É a conta contábil da Prevmon que apresenta o seu conjunto de **bens e direitos**.

Ativo	2018	2017
Disponível	41	56
Realizável	610.638	533.883
Permanente	0	0
<b>Total do Ativo</b>	<b>610.679</b>	<b>533.939</b>

### PASSIVO



➤ É a conta contábil da Prevmon que apresenta o seu conjunto de **obrigações**.

Passivo	2018	2017
Exigível Operacional	1.479	984
Exigível Contingencial	2.863	2.824
Patrimônio Social	606.337	530.131
<b>Total do Passivo</b>	<b>610.679</b>	<b>533.939</b>



Anualmente, uma consultoria especializada faz a avaliação atuarial do Plano de Benefícios Prevmon para se certificar que o plano está equilibrado, ou seja, que seu patrimônio é suficiente para cumprir com as obrigações com os participantes.



### Valores em R\$

<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>587.864.925,27</b>	Valor que a Prevmon possui para cobrir os benefícios futuros dos participantes.
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>580.150.626,00</b>	Valor calculado pela consultoria para pagamento dos benefícios futuros e que deve ser provisionado pela Prevmon.
Benefícios Concedidos	58.480.832,97	Provisões para pagamento dos benefícios dos aposentados.
Benefícios a Conceder	521.669.793,03	Recursos para pagamento futuro de benefícios para os participantes ativos.
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>7.714.299,27</b>	Excesso (superávit) ou falta (déficit) de recursos entre o patrimônio que a Prevmon possui e as provisões calculadas.
<b>Fundos</b>	<b>15.640.418,47</b>	Fundos diversos com finalidades específicas.

A Willis Towers Watson, consultoria responsável pelos cálculos atuariais, concluiu que o plano está solvente, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.



Define as diretrizes de aplicação dos recursos da Prevmon no mercado financeiro. Aplica-se aos recursos do Plano de Benefícios Prevmon e do Plano de Gestão Administrativa – PGA.



Perfil / Alocação por Segmento	Super Conservador	Conservador	Moderado	Agressivo	PGA
Renda Fixa	100%	100%	78% a 90%	60% a 80%	100%
Renda Variável	0%	0%	10% a 20%	20% a 35%	0%
Estruturados	0%	0%	0% a 2%	0% a 5%	0%
Exterior	0%	0%	0% a 5%	0% a 8%	0%



O objetivo dos investimentos é superar o **benchmark**.  
**Conheça os benchmarks para cada segmento de aplicação:**

Segmento de Aplicação	Composição do Benchmark
Renda Fixa	60% IMA-S + 10% IRF-M + 20% IMA-B5 + 10% IMA-B5+
Renda Variável	IBrX
Estruturados	CDI
Exterior	MSCI World em Reais
Renda Fixa (PGA)	CDI

### ENTENDA OS ÍNDICES DE MERCADO

**IMA – Índice de Mercado ANBIMA:** é uma família de índices que representa a evolução, a preço de mercado, de carteira de títulos públicos negociados pelo Tesouro Nacional. Existem o **IMA-Geral** e 4 subíndices de acordo com os indexadores dos títulos, são eles: **IMA-B** (composto por NTN-Bs), **IMA-C** (composto por NTN-Cs), **IRF-M** (composto por LTNs e NTNFs) e **IMA-S** (composto por LFTs).

**IBrX:** índice de preços que mede o retorno de uma carteira teórica composta por 100 ações selecionadas entre as mais negociadas na BM&F Bovespa.

**CDI – Certificado de Depósito Interbancário:** são títulos de emissão das instituições financeiras que lastreiam as operações do mercado interbancário.

**MSCI World:** Índice de ações globais calculado com base nas cotações de grandes empresas em 23 países desenvolvidos.



**Benchmark:** É um índice ou indicador que serve como parâmetro de comparação para medir o desempenho dos investimentos.

# Resultados

## Demonstrativo de Investimentos

	Patrimônio por perfil (R\$)	Rentabilidades bruta e líquida por perfil	Benchmark	Rentabilidades bruta e líquida por segmento															
<b>Super Conservador*</b> <small>*Perfil iniciado em Abril/18</small>	<b>6.441.226</b> (1,2% do total)	4,70%   4,55%   4,76%	100% CDI	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Renda Fixa</td> <td>B</td> <td>4,70%</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>4,55%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Renda Variável</td> <td>B</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Exterior</td> <td>B</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>-</td> </tr> </table>	Renda Fixa	B	4,70%	L	4,55%	Renda Variável	B	-	L	-	Exterior	B	-	L	-
Renda Fixa	B	4,70%																	
	L	4,55%																	
Renda Variável	B	-																	
	L	-																	
Exterior	B	-																	
	L	-																	
<b>Conservador</b>	<b>189.652.637</b> (34,4% do total)	8,91%   8,79%   8,44%	60% IMA-S + 10% IRF-M + 20% IMA-B5 + 10% IMA-B5+	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Renda Fixa</td> <td>B</td> <td>8,91%</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>8,79%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Renda Variável</td> <td>B</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Exterior</td> <td>B</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>-</td> </tr> </table>	Renda Fixa	B	8,91%	L	8,79%	Renda Variável	B	-	L	-	Exterior	B	-	L	-
Renda Fixa	B	8,91%																	
	L	8,79%																	
Renda Variável	B	-																	
	L	-																	
Exterior	B	-																	
	L	-																	
<b>Moderado</b>	<b>275.645.116</b> (49,9% do total)	9,97%   9,91%   9,32%	85% (60% IMA-S + 10% IRF-M + 20% IMA-B5 + 10% (IMA-B5+) + 12% IBrX + 3% MSCI World BRL	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Renda Fixa</td> <td>B</td> <td>8,91%</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>8,82%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Renda Variável</td> <td>B</td> <td>17,10%</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>17,00%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Exterior</td> <td>B</td> <td>-0,84%</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>-0,92%</td> </tr> </table>	Renda Fixa	B	8,91%	L	8,82%	Renda Variável	B	17,10%	L	17,00%	Exterior	B	-0,84%	L	-0,92%
Renda Fixa	B	8,91%																	
	L	8,82%																	
Renda Variável	B	17,10%																	
	L	17,00%																	
Exterior	B	-0,84%																	
	L	-0,92%																	
<b>Agressivo</b>	<b>80.182.817</b> (14,5% do total)	11,09%   11,00%   10,19%	70% (60% IMA-S + 10% IRF-M + 20% IMA-B5 + 10% (IMA-B5+) + 24% IBrX + 6% MSCI World BRL	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Renda Fixa</td> <td>B</td> <td>8,91%</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>8,78%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Renda Variável</td> <td>B</td> <td>16,96%</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>16,82%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Exterior</td> <td>B</td> <td>-1,16%</td> </tr> <tr> <td>L</td> <td>-1,28%</td> </tr> </table>	Renda Fixa	B	8,91%	L	8,78%	Renda Variável	B	16,96%	L	16,82%	Exterior	B	-1,16%	L	-1,28%
Renda Fixa	B	8,91%																	
	L	8,78%																	
Renda Variável	B	16,96%																	
	L	16,82%																	
Exterior	B	-1,16%																	
	L	-1,28%																	

■ Bruta   ■ Líquida   ■ Benchmark



Relatório Anual  
completo

Para ter acesso às informações detalhadas da Prevmon e do seu Plano de Benefícios, acesse a versão completa do Relatório Anual 2018.



Celebrando  
as conquistas

Vamos nessa!  
Clique aqui para continuar

PrevMon  de bem  
com o seu futuro

Relatório Anual 2018  
Versão Completa



# Fale com a Prevmón

**FICOU COM ALGUMA DÚVIDA?  
QUER FALAR COM A GENTE?**

**Central de atendimento**

**0800.729.2228**

Segunda a sexta, das 8h às 17h



**CANAL FALE CONOSCO**

Disponível no site e no App da Prevmón

*www.prevmón.com.br*

**PrevMon**  **de bem  
com seu  
futuro**