

PrevMon | info

SUA PUBLICAÇÃO SEMESTRAL SOBRE A PREVMON

EDIÇÃO 04 - JUNHO 2017

Cartão de crédito: aliado ou vilão?

Veja como utilizá-lo de forma consciente
sem atrapalhar o orçamento da família

Também nesta edição:

Conheça o **App** da
Prevmon e acompanhe
o seu plano a qualquer
momento

Saiba como funciona o
**Benefício Proporcional
Diferido**, uma das opções
em caso de desligamento

e muito mais...

William Souza

Ricardo Santos

Francine Galatti

Ninguém quer ficar doente, mas vai que...

Conheça a história de alguns funcionários
da Monsanto que utilizaram (ou quase) o
Auxílio-Doença, um importante benefício do
plano da Prevmon

QUEREMOS A SUA PARTICIPAÇÃO NO PREVMON INFO

Que tal sugerir algum tema para a próxima edição do Prevmon Info? Envie sua sugestão pelo Fale Conosco do site www.prevmon.com.br ou pelo aplicativo Prevmon.

#prevmonpravocê

Trabalhando hoje, mas pensando no futuro...

editorial

Desde a criação do Plano Real, quando a inflação foi controlada e o dinheiro deixou de perder valor da noite para o dia, os brasileiros estão passando por um processo gradativo de aprendizagem e aplicação de conceitos de educação financeira e previdenciária no seu dia a dia.

Uma parte importante neste processo é, ao sair de eventuais situações de endividamento, começar a encontrar seu padrão de vida ideal e, a partir daí, começar a pensar na manutenção deste padrão a curto, médio e longo prazo. Assim, muita gente já percebeu a importância de realizar um planejamento para a aposentadoria, pois como existe um teto no

benefício da Previdência Social, pode ser necessária outra fonte de renda além do INSS no futuro.

Quem trabalha na Monsanto sabe, mais do que ninguém, que só se colhe quando se planta. Desta forma, o primeiro passo neste planejamento é aderir a um plano de previdência complementar e iniciar a constituição de uma reserva financeira para a aposentadoria.

Neste cenário, os funcionários da Monsanto são privilegiados porque, diferente da grande maioria da população, contam com um plano de previdência complementar patrocinado pela empresa em uma entidade sem fins lucrativos, que é a Prevmon.

Além da contrapartida nas contribuições de acumulação para a aposentadoria, o plano da Prevmon tem importantes coberturas em caso de auxílio-doença, invalidez ou morte dos participantes. Estes benefícios 'de risco' são totalmente custeados pela empresa e podem ter um grande impacto na vida de quem passar por estes imprevistos.

Nesta edição produzimos uma matéria com relatos de alguns participantes que utilizaram o auxílio-doença do plano da Prevmon recentemente, contando o quanto este benefício foi importante nesse momento tão delicado de suas vidas.

Mas, para ter direito aos diversos benefícios do plano, é preciso fazer a adesão! Se você conhece algum colega de trabalho que ainda não faz parte do plano, convide-o a conhecer as diversas palestras, campanhas e publicações que a Prevmon produz todo ano e a conversar com nossa equipe para conhecer todos os benefícios que nosso plano oferece.

Boa Leitura!



Expediente

Edição #04 | Junho/2017

Prevmon Info é uma publicação semestral e interna da Monsanto Sociedade Previdenciária – Prevmon, destinada aos participantes dos planos da Entidade e funcionários da Monsanto que têm interesse em finanças e previdência. As decisões tomadas com base nas matérias deste informativo não são de responsabilidade da Entidade.

Coordenação do Jornal:

Prevmon
Patrícia Ferradans e
Gisele Ayabe

Texto e Design:

Willis Towers Watson

Tiragem:

2.900 exemplares
Distribuição Gratuita

Canais de
Atendimento da
Prevmon

0800 729 2228

(atendimento das 8h às 17h)

Área Fale Conosco no site
www.prevmon.com.br



CAMINHOS PERCORRIDOS EM 2016

A Prevmon percorreu um caminho cheio de desafios e conquistas em 2016. Você pode acompanhar algumas dessas experiências e os principais resultados da entidade e do seu plano de previdência no **Relatório Anual**. Acesse o site da Prevmon e confira.

PREVMON NA ESTRADA

Por meio do programa *HR on the Road*, a Prevmon tem visitado diversas localidades da Monsanto pelo Brasil com o objetivo de apresentar o plano de previdência e a entidade para todos os funcionários da organização.

Além de realizar palestras, a equipe da Prevmon aproveita essas visitas para esclarecer as dúvidas sobre o plano e fazer simulações para os participantes.

Para aqueles que já estão próximos à aposentadoria, são realizadas consultorias personalizadas do Prevmon VIP, uma ação do programa de Educação Financeira e Previdenciária da Prevmon, o "De Bem Com Seu Futuro". Se algum funcionário que ainda não faz parte do plano tiver interesse em participar, também é possível aderir ao plano na hora.

Confira por onde já passamos e por onde ainda vamos passar durante este ano fiscal. Caso queira que a Prevmon visite a sua localidade e ela não estiver listada, nos mande uma mensagem pelo Fale Conosco do site ou do aplicativo da Prevmon.



SEU PLANO DE PREVIDÊNCIA AGORA NO SEU SMARTPHONE

PREVMON LANÇA APLICATIVO PARA QUE VOCÊ ACOMPANHE SEU PLANO DE PREVIDÊNCIA A QUALQUER MOMENTO E EM QUALQUER LUGAR.

Os smartphones são aparelhos indispensáveis nos dias de hoje. Além de se comunicar com os amigos em aplicativos de mensagens, as funcionalidades vão além e os usuários podem ler notícias, ouvir música, jogar, chamar taxi, acessar sua conta bancária, controlar seu orçamento doméstico, etc. Para se ter ideia, atualmente o Brasil conta com 168 milhões* de smartphones em uso, se tornando a principal forma de acesso à internet no país.

Seguindo esta tendência, a Prevmon lançou seu aplicativo, para que os participantes possam acompanhar seu plano de previdência na palma da mão, com diversas funcionalidades.

Em breve teremos mais funcionalidades no aplicativo da Prevmon. Aguardem!



Saldo com valores fictícios, apenas para exemplo.

Saldo do Meu Plano		
Data do Saldo: 31/03/2017		
Conta	Perfil	R\$
BÁSICA PARTICIPANTE	A5 - CONSERVADOR	74.727,25
ADICIONAL PARTICIPANTE	A5 - CONSERVADOR	1.627,33
PORTABILIDADE FECHADA REGR.	A5 - CONSERVADOR	376.371,73
NORMAL PATROCINADOR	A5 - CONSERVADOR	112.091,22
Total Participante		452.726,31

CONFIRA AQUI AS SUAS FUNCIONALIDADES



Extrato das Contribuições



Consulta ao Saldo Acumulado



Rentabilidade Acumulada por Perfil/ Gestor



Notificações
Fique por dentro de todas as novidades da Prevmon. Para isso, **lembre-se de ativar as notificações de aplicativos nas configurações do seu aparelho.**



Dúvidas
Tem alguma dúvida sobre o plano? Basta enviar uma mensagem pelo aplicativo que a Prevmon responde.

COMO BAIXAR

O aplicativo da Prevmon está disponível para smartphones com os sistemas iOS ou Android. Basta buscar 'Prevmon' na loja oficial do seu smartphone (App Store ou Google Play) e fazer o download.

Depois de instalado, basta entrar no aplicativo e preencher seu CPF e sua senha (a mesma utilizada para acessar a área restrita do site da Prevmon). Se esqueceu a senha, é só solicitar uma nova pelo próprio aplicativo.

Já usou nosso aplicativo? Conte o que achou! Mande uma mensagem pelo Fale Conosco do app.

*Dados da 27ª Pesquisa Anual de Administração e Uso de Tecnologia da Informação nas Empresas - FGV-SP

NINGUÉM

QUER FICAR DOENTE, **mas** vai que...



IMPREVISTOS ACONTECEM E TER APOIO EM MOMENTOS DELICADOS É FUNDAMENTAL. NESTA EDIÇÃO, CONVERSAMOS COM ALGUNS FUNCIONÁRIOS DA MONSANTO QUE CONHECERAM UM IMPORTANTE BENEFÍCIO DO PLANO DE BENEFÍCIOS DA PREVMON, O AUXÍLIO-DOENÇA.

No início de 2016, William Sousa precisou tomar uma decisão que mudaria completamente sua vida. *“Tenho artrose nos joelhos, uma doença degenerativa que foi piorando com o passar dos anos. E o excesso de peso atrapalhava ainda mais na locomoção. Foi quando escutei do médico ‘ou você faz uma cirurgia de redução do estômago ou, em curto prazo, usará cadeiras de rodas’”.*



William Souza é assistente de laboratório na localidade de Uberlândia. Participa do Plano de Benefícios da Prevmon desde 2013.

Se optasse pela cirurgia, William sabia que não iria receber salário durante o período que estivesse afastado e iria contar apenas com os recursos do Auxílio-Doença da Previdência Social. Mas, conversando com uma colega de trabalho, ele soube que **poderia usufruir do benefício de Auxílio-Doença da Prevmon** e, assim, receber o complemento do seu salário por até seis meses.

A decisão foi tomada, William operou, passou pelas perícias do INSS e ficou afastado do trabalho. Nesse período, recebeu o Auxílio-Doença pelo INSS e o complemento do seu salário através do benefício de Auxílio-Doença da Prevmon.

“Conheço gente sem esse tipo de auxílio (no plano da empresa) que precisou ficar afastado e só recebeu 40% do salário pelo INSS. Não poder trabalhar e não se sentir útil é complicado e, quando isso é agravado pela parte financeira, toda situação piora”, finaliza.

ENTENDA O AUXÍLIO-DOENÇA DA PREVMON

O Auxílio-Doença da Previdência Social considera a média aritmética simples dos últimos 12 Salários de Contribuição ao INSS. Além disso, existe um valor limite, que em 2017 é igual a R\$ 5.531,31*.

O Auxílio-Doença do Plano de Benefícios da Prevmon é um complemento ao benefício concedido pelo INSS por até 6 meses, e o participante recebe o complemento do seu salário neste período.

EXEMPLO



Se um participante tem um salário mensal de R\$ 6.000 e, enquanto em Auxílio-Doença, receber do INSS um benefício de R\$ 5.000, a complementação paga pela Prevmon é de R\$ 1.000 e este participante recebe, somando as duas fontes, seu salário integral.

QUEM TEM DIREITO ?

Participantes ativos do Plano de Benefícios da Prevmon (mesmo aqueles que não contribuem para o Plano) e autopatrocinados.

ELEGIBILIDADES PARA REQUERER O BENEFÍCIO:

- 1.** Fazer parte do Plano de Benefícios da Prevmon por, pelo menos, 1 ano. (Exceto para casos de acidente de trabalho)
- 2.** Estar afastado por mais de 15 dias.
- 3.** Ser elegível ao benefício de Auxílio-Doença pela Previdência Social - INSS
- 4.** Apresentar a documentação comprobatória. O formulário para solicitar o Auxílio-Doença está disponível no site da Prevmon – www.prevmon.com.br.



Francine Galatti é representante de desenvolvimento tecnológico de bulbos e raízes, na localidade de Uberlândia. Participa do Plano de Benefícios da Prevmon desde 2013.

“Este é um benefício que algumas pessoas ainda não conhecem, mas é interessante e ajuda bastante em um momento tão delicado. Afinal, ninguém quer ficar doente.”,

comenta Francine Galatti que, no fim de 2015, foi realizar uma cirurgia e, devido a complicações, ficou afastada por três meses.

Ela ficou sabendo do Auxílio-Doença da Prevmon quando voltou ao trabalho. “Enquanto estava afastada não sabia do benefício. Quando voltei e fiquei sabendo, entrei em contato com a Prevmon, fiz todos os procedimentos e recebi os valores retroativos”.

Para ter direito ao Auxílio-Doença e aos demais benefícios do Plano de Benefícios da Prevmon é preciso fazer parte do plano, mesmo que sem realizar contribuições. Se você conhece algum colega de trabalho que ainda não aderiu, encoraje-o a entrar em contato com a Prevmon e aderir o quanto antes, pois alguns benefícios como o Auxílio-Doença possuem carência de 1 ano.

ENGAJAMENTO E APOIO DA LIDERANÇA



Ricardo Santos é representante técnico de vendas, no CENU. Participa do Plano de Benefícios da Prevmon desde 2015.

Aos 41 anos de idade, Ricardo Santos foi diagnosticado com um tipo raro de tumor no pâncreas. “Em um primeiro momento você não sabe para onde ir, você fica pensando no futuro, na família”. Ele ficou afastado por 10 meses e quando ia solicitar o Auxílio-Doença da Prevmon, descobriu que ainda não fazia parte do Plano de Benefícios e não teria direito ao benefício.

Ao saber da situação do Ricardo, a liderança se sensibilizou e fez um levantamento junto à Prevmon de quantos funcionários da área comercial ainda não participavam do Plano. Em seguida, uma força tarefa foi feita para explicar a essas pessoas sobre a importância do plano e que, além do benefício de aposentadoria, o plano oferece importantes coberturas em caso de doença, invalidez ou morte.

“Essas conversas têm que existir. Vai além de um aconselhamento de carreira, é algo para a vida”, comenta Marcel Ponce, líder de Key Accounts no Brasil.

Marcel ainda ressalta que ninguém pensa em usar esse auxílio, porém situações como essa podem acontecer com qualquer um, *“todas as pessoas que eu converso que ficaram um tempo sem o plano de previdência da Prevmon demonstram um tom de arrependimento”.*

Ricardo acabou fazendo a adesão ao Plano enquanto ainda estava internado (seu líder levou o formulário até o hospital para ele assinar) mas, por conta da carência de 1 ano para ter direito ao benefício, não pôde solicitar o Auxílio-Doença. Ele precisou fazer uma adequação no orçamento da família, *“o tratamento de câncer requer medicamentos caros e ainda existe a manutenção da família, como escola do filho, mercado e essas questões eram algo que eu ficava preocupado”.*



Ricardo (ao centro) com os líderes Marcel (à esquerda) e Alexandre (à direita).

Atualmente, Ricardo não está mais afastado do trabalho, mas ainda está em tratamento e diz que teve muito apoio da empresa: **“Quando vi que tinha onde me apoiar, me deu mais tranquilidade... Quando a gente passa por um problema desses, você tem que estar em um bom ambiente para combater a doença com tranquilidade, apoio dos amigos, dos colegas de trabalho e da família. Se você está deprimido piora, afeta o sucesso do tratamento”.**

CARTÃO DE CRÉDITO: aliado ou vilão no orçamento familiar?



○ cartão de crédito é uma das maiores praticidades da vida moderna. Porém, se mal utilizado, pode ser tornar uma fonte interminável de dor de cabeça, pois os juros desta modalidade de crédito são os mais altos do país.



Entre as famílias endividadas no Brasil, **76,8%** das dívidas são com cartão de crédito*

Para tentar diminuir o uso descontrolado do cartão de crédito, o governo recentemente modificou as regras do crédito rotativo. Agora, o consumidor **só pode pagar o valor mínimo da fatura uma única vez** e deve quitar o restante no mês seguinte (ou parcelar o saldo devedor). Assim, não se pode mais "empurrar" a dívida realizando o pagamento mínimo novamente nos próximos meses.

Esta nova regra, válida desde abril, foi uma medida para acabar com a bola de neve nas dívidas do cartão, reduzir a inadimplência e, consequentemente, os juros. **Apesar dos juros continuarem altíssimos, segundo o Banco Central, entre março e abril a taxa média caiu de 490,3% para 422,5% ao ano.**

Aprenda a usar o cartão de crédito com o Felipe e o Gabriel. Veja a diferença entre uma pessoa que usa o cartão de forma consciente e outra em situação de descontrole.

FELIPE



Possui apenas um cartão de crédito, que veio com um limite total muito acima do que ele poderia arcar. Ele diminuiu este limite junto ao banco e, hoje, é de 40% da sua receita líquida.

Sabe o quanto pode gastar! Inclui o uso do cartão no planejamento financeiro da família, mas ele é uma segunda opção, pois sempre que possível paga à vista e com desconto.

Só divide uma compra se o valor for muito alto e não houver cobrança de juros no parcelamento.

Consulta uma vez por semana o extrato parcial da fatura, para saber se as cobranças estão corretas e também para controlar os gastos.

Paga o valor total da fatura, sempre!

GABRIEL



Possui 4 cartões – do banco, da livreria, da loja de roupas e da loja de eletrodomésticos. Ele não sabe os limites de cada um deles e, em alguns meses, já chegou a utilizá-los como complemento da renda.

Compra por impulso e não tem noção exata do seu fluxo mensal de receitas e despesas.

Se existe a possibilidade de parcelar, ele não pensa duas vezes, mesmo que o valor da compra seja baixo e as parcelas tenham juros.

Só vê a fatura no momento de pagá-la. A cada fatura descobre que todas as pequenas compras realizadas no período, quando somadas, chegam a um valor acima do que ele pode pagar.

Paga apenas a parcela mínima.

COMPRAS COM O CARTÃO



COMPRAS PARCELADAS



ACOMPANHAR A FATURA



PAGAMENTO DA FATURA



SAIU DA EMPRESA E NÃO SABE O QUE FAZER NA PREVMON? CONHEÇA O BPD

É um equívoco comum entre os participantes do plano da Prevmon pensar que, ao se desligar da empresa, é necessário também sacar tudo que foi acumulado no plano. Esta possibilidade, formalmente chamada de Resgate, é apenas **uma das opções disponíveis aos participantes no momento do desligamento** que, ao pagar os recursos à vista, pode significar a interrupção do planejamento para a aposentadoria.

Resgate:

Veja mais sobre o Resgate na edição #02 do Prevmon Info

Outra opção é o **Benefício Proporcional Diferido**, onde o participante continua no plano, mas sem realizar contribuições, apenas aguardando para receber um Benefício Proporcional no futuro.

Para escolher esta opção o participante deve ter mais de 3 anos de vinculação ao plano no momento do desligamento.

Desta forma, o participante pode dar continuidade ao seu programa previdenciário deixando seu dinheiro render na Prevmon. Apesar do regulamento prever a possibilidade de cobrança de taxa administrativa para os optantes pelo BPD, por liberalidade, atualmente esta taxa não é cobrada.

A única taxa que incide sobre a rentabilidade do saldo do participante é a taxa do gestor de investimentos, que é válida não só para os BPDs, mas para todos os participantes da Prevmon. E, mesmo assim, esta taxa é muito menor que as cobradas em planos individuais dos bancos, por exemplo.

Além disso, a opção pelo BPD não precisa ser definitiva. Os participantes que estiverem aguardando o BPD ainda podem futuramente optar por portar seus recursos para outro plano ou resgatarem o que têm direito à vista.



Veja algumas situações hipotéticas de desligamento onde o participante pode considerar ficar na Prevmon como um BPD.

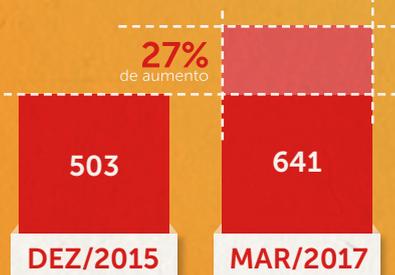
MAS POR QUE O BPD?



A empresa onde vou trabalhar não possui plano de previdência: se o participante for procurar outra solução para continuar seu planejamento para a aposentadoria, como um PGBL/VGBL no banco por exemplo, pode escolher ficar como BPD na Prevmon para manter seus recursos já acumulados aqui, onde a taxa de investimentos cobrada pelos gestores é mais atrativa. Além disso, os planos abertos (oferecidos pelos bancos) têm taxa de carregamento mais alta do que a de um plano fechado.



A Prevmon tem realizado um trabalho para conscientizar os participantes das regras do plano de previdência e da importância de um planejamento para a aposentadoria. Como efeito destas ações, verificaram-se uma redução nas solicitações de Resgate e um aumento expressivo de optantes pelo BPD nos últimos anos.



Acho que o plano da Prevmon 'é melhor' que o da minha nova empresa: não é porque o participante aderiu a outro plano na nova empresa que ele deve transferir seus recursos na Prevmon para a nova entidade. Se as condições da Prevmon são melhores, seja pela elegibilidade ao recebimento da renda, seja pelos resultados dos investimentos, ou por qualquer outro motivo, o participante pode fazer parte de dois ou mais planos: para suas novas contribuições ele faz a adesão no novo plano, e para os recursos já acumulados, ele opta pelo BPD e mantém sob a gestão da Prevmon.



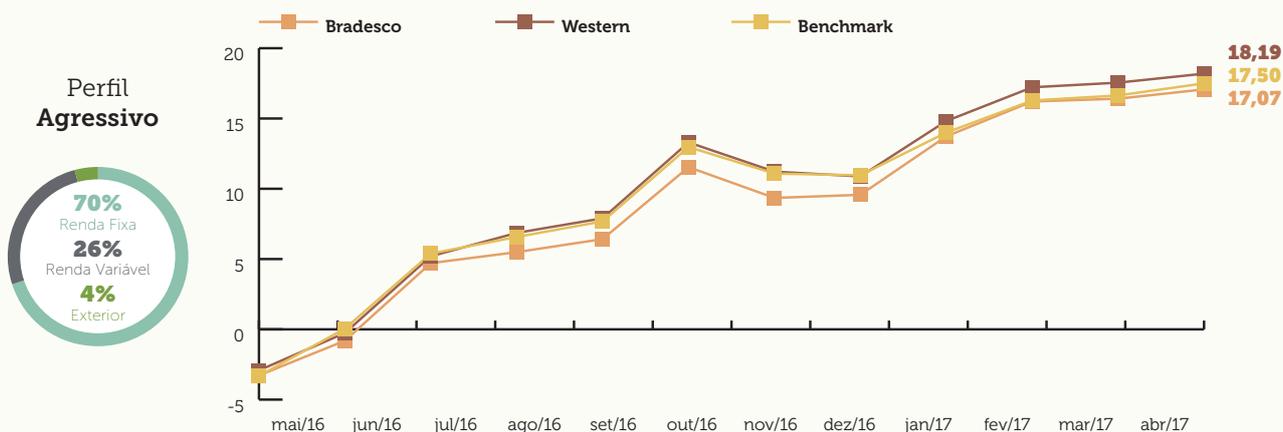
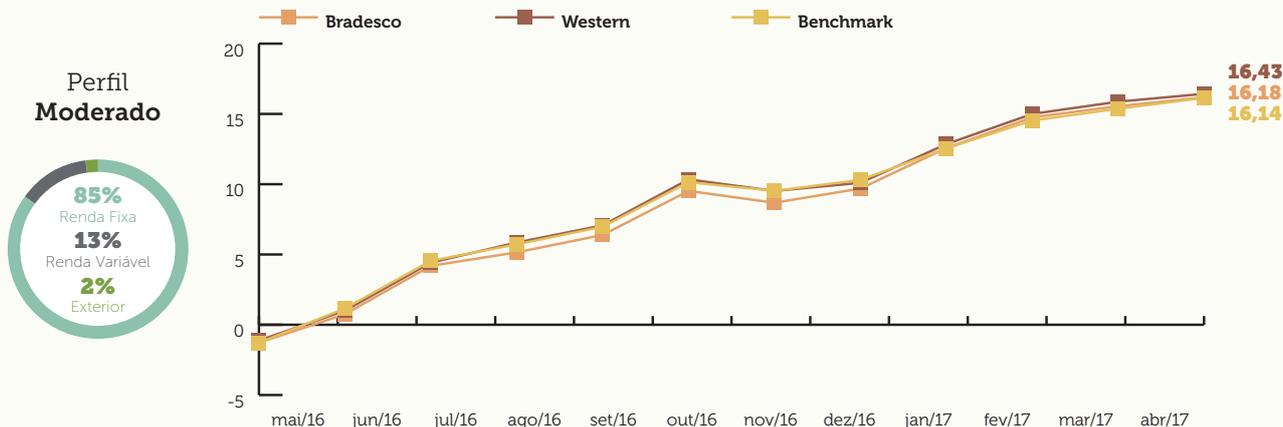
Ainda não decidi como vou continuar meu planejamento para a aposentadoria: a opção pelo BPD não precisa ser definitiva. Caso o participante ainda não tenha decidido quais serão seus planos para o futuro, pode manter seus recursos como BPD na Prevmon e, daqui a uns meses, ou anos, efetuar uma Portabilidade ou um Resgate. Só não esqueça de conferir as regras de cada uma dessas opções antes de decidir.

Como foram nossos últimos 12 meses?

Neste espaço você acompanhará como foi a performance dos perfis e dos bancos gestores nos últimos 12 meses.

Alocação

Rentabilidade acumulada nos últimos 12 meses (Mai/16 a Abr/17)



Rentabilidade acumulada em 2017 (jan a abr)

Perfil/Gestor	Bradesco	Western	Benchmark*
Conservador	4,98%	4,92%	4,68%
Moderado	5,92%	5,75%	5,29%
Agressivo	6,85%	6,58%	5,89%

Confira no site da Prevmon o relatório mensal de performance dos perfis e dos bancos, com o histórico e o acumulado.

Inserir selo FSC

*Benchmark é o índice que serve como parâmetro de comparação para cada um dos perfis de investimento da Prevmon. Veja nos relatórios mensais no site da Prevmon o benchmark para cada um dos perfis.