



Previbayer

uma base sólida para o seu futuro

Plano Bayer **CD**

**Contribuição
Definida**

Relatório 2011



CARO PARTICIPANTE

2011 foi o ano de ficarmos mais próximos de você.

Diminuímos as distâncias com o lançamento do nosso novo site, totalmente remodelado e mais amigável, que além de disponibilizar informações sobre o seu plano, 24 horas por dia e de onde você desejar, também o mantém atualizado sobre notícias da Previbayer e sobre o seu futuro.

É pensando em seu futuro que inserimos no site informações e simuladores importantes para que você possa planejar sua vida financeira com tranquilidade. Além disso, o site www.previbayer.com.br facilita e traz redução de custos para atendimento de algumas demandas dos nossos participantes ativos e assistidos.

As novas ferramentas de comunicação contribuíram também para, por exemplo, avisarmos de maneira fácil e rápida os participantes ativos sobre a possibilidade de ampliar a sua reserva financeira realizando aportes do 13º salário. O resultado dessa ação foi um aumento de 108% na arrecadação da contribuição esporádica, graças à facilidade que permitia que do e-mail marketing o interessado acessasse o site e investisse mais no seu futuro.

Visando agregar melhorias para a gestão da Previbayer e aprimorar os resultados de nossas atividades, passamos a nos reportar a diretoria de Recursos Humanos, alinhando o modelo de organização do Brasil ao praticado mundialmente pela Bayer, valorizando ainda mais a Previbayer como um importante benefício para a companhia.

Para 2012 queremos fortalecer o nosso contato direto com você, contribuindo para o seu bem-estar financeiro no futuro e o ajudando a se planejar no presente. Para isso, criamos um Programa de Educação Financeira e Previdenciária, reconhecido como uma excelente iniciativa pela PREVIC - órgão do governo responsável pela fiscalização e normatização das entidades de previdência complementar fechadas, e por isso, ao longo desse ano vamos elaborar diversas ações para aprimorar o conhecimento de todos participantes sobre o seu plano e suas finanças pessoais. Acompanhe nossas ações no site.

Nosso convite é para que você destine alguns minutos do seu tempo para a leitura deste relatório que mostra com detalhes como trabalhamos para cuidar dos seus investimentos.

Boa leitura!

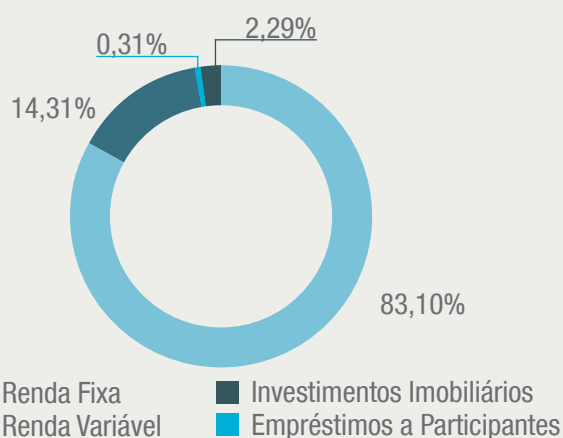
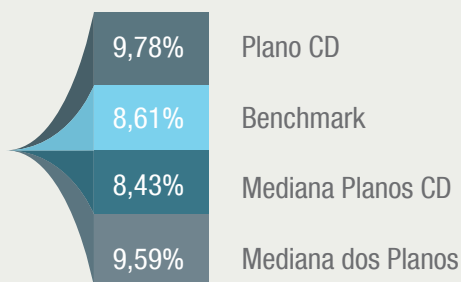
Equipe Previbayer

RETROSPECTIVA 2011

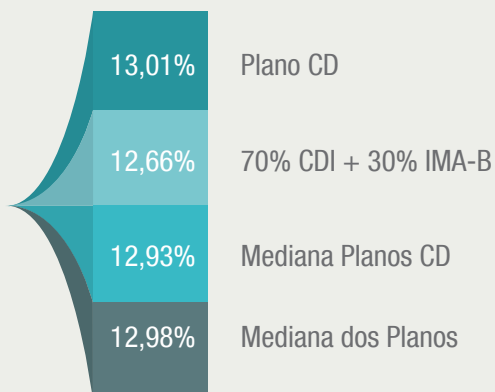
O Plano CD da Previbayer fechou o ano de 2011 com 2.821 participantes ativos e 121 assistidos.

Ter um dos Planos de Previdência Complementar da Previbayer é sinônimo de tranquilidade para o seu futuro. Veja abaixo como foram alocados os recursos do seu plano e o desempenho.

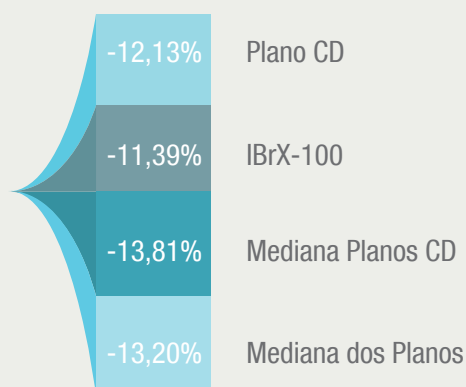
Performance Plano



Performance Renda Fixa



Performance Renda Variável



Quadro Resumo da Política de Investimentos

Segmento de Aplicação	Benchmark	Objetivo da Gestão	Margem de Alocação	
			Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	55 % (CDI + 0,4% a.a.) + 45% IMA-B	82,50%	60,00%	100,00%
Renda Variável	60 % (IBOVESPA + 5,00%) + 40% IBRX	15,00%	0,00%	40,00%
Imóveis	INPC +6,00%	1,30%	0,00%	8,00%
Empréstimos e Financiamentos	INPC +6,00%	1,20%	0,00%	15,00%
Investimentos estruturados	IFM	0,00%	0,00%	10,00%
Investimento no exterior	IBX	0,00%	0,00%	5,00%

Sobre a Política de Investimentos 2012

Entidade alinhou os benchmarks dos segmentos com os utilizados pelo mercado, o objetivo foi buscar uma melhor relação risco x retorno, trazendo assim maiores benefícios aos seus participantes..

Demonstrativo dos Investimentos

Segmento	31/dez/11		31/dez/10	
	Valores – R\$	%	Valores – R\$	%
Renda Fixa	142.188.301,87	83,10%	115.768.235,14	81,72%
Renda Variável	24.482.123,52	14,31%	23.177.676,81	16,36%
Investimentos Imobiliários	3.910.358,07	2,29%	2.221.651,12	1,57%
Empréstimos a Participantes	524.130,55	0,31%	496.616,76	0,35%
Total dos Investimentos	171.104.914,01	100,00%	141.664.179,83	100,00%

Rentabilidade por Segmento

Segmento	Rentabilidade no ano	Rentabilidade Benchmark	Variação no ano
Renda Fixa	12,66%	70% CDI + 30 IMA-B	12,66%
Renda variável	(12,13%)	IBRX-100	(11,39%)
Investimentos Imobiliários	103,58%	INPC + 6% ao ano (Meta Atuarial)	7,07%
Empréstimos a Participantes	19,54%	INPC + 6% ao ano (Meta Atuarial)	7,07%
Performance do plano	9,78%	INPC + 6% ao ano (Meta Atuarial)	7,07%

Balancos Patrimoniais

Em 31 de dezembro de 2010 e 2011

em milhares de reais

Ativo	2011	2010
Disponível	10	31
Realizável	171.184	141.671
Gestão previdencial	79	6
Gestão administrativa	-	1
Investimentos	171.105	141.664
Fundos de investimento	166.670	138.946
Investimentos imobiliários	3.911	2.221
Operações com participantes	524	497
Total do ativo	171.194	141.702

em milhares de reais

Passivo	2011	2010
Exigível operacional	107	170
Gestão previdencial	54	69
Gestão administrativa	52	97
Investimentos	1	4
Patrimônio Social	171.087	141.532
Patrimônio de cobertura do plano	165.675	138.066
Provisões matemáticas	165.675	138.066
Benefícios concedidos	32.030	31.988
Benefícios a conceder	133.645	106.078
Fundos	5.412	3.466
Fundos administrativos	5.358	3.421
Fundos dos investimentos	54	45
Total do passivo	171.194	141.702

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefício

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2011 e 2010

em milhares de reais

	2011	2010	Variação %
A) Ativo Líquido (patrimônio de cobertura do plano) no início do exercício	141.487	117.989	20
1) Adições	35.581	29.737	20
Contribuições previdenciais	20.937	16.578	26
Resultado positivo dos investimentos - Gestão Previdencial	14.644	13.159	11
2) Destinações	(6.035)	(6.239)	(3)
Benefícios	(6.035)	(6.239)	(3)
3) Acréscimos / (Decréscimos) no Ativo Líquido (1+2)	29.546	23.498	26
Provisões Matemáticas	27.609	22.198	24
Fundos Previdenciais	1.937	1.300	49
B) Ativo líquido (patrimônio de cobertura do plano) no final do exercício (A+3)	171.033	141.487	21
C) Fundos não previdenciais	54	45	20
Fundos administrativos	54	45	20

APURAÇÃO DO CUSTO ADMINISTRATIVO PREVIBAYER

CUSTOS TOTAIS REALIZADOS NO EXERCÍCIO 2010

em milhares de reais

	PLANO CD	
	31/12/11	31/12/10
Administração Previdencial	257	301
Administração dos Investimentos	125	110
Gestão dos Investimentos	407	333
Total das Despesas	789	744
	-	
Total do Ativo	171.194	171.702
Custo de administração do plano	0,46%	0,43%



PARECER ATUARIAL

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2011 do Plano de Benefícios Bayer CD, administrado PreviBayer – Sociedade de Previdência Privada, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela entidade posicionado em 31/12/2011.

As empresas patrocinadoras do Plano de Benefícios Bayer CD são Bayer S/A e Schering do Brasil Química e Farmacêutica Ltda.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2011.

Após a análise detalhada desses dados, verificamos que eles estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano, e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

As patrocinadoras oferecem o referido plano de benefícios a seus empregados considerando o regime de solidariedade dos compromissos entre todas as empresas.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela portaria nº 597, de 5/8/2010 publicada no Diário Oficial da União de 9/8/2010.

I – Estatísticas

Benefícios a Conceder		31/12/2011
Participantes ativos (considerando os autopatrocinados)		
Número ¹		2.548
Idade média (em anos)		37,9
Tempo de serviço médio (em anos)		3,7
Participantes em aguardo de benefício proporcional diferido		
Número		201

¹ Inclui participantes autopatrocinados.

Benefícios Concedidos		31/12/2011
Número de aposentados válidos		129
Número de aposentados inválidos		1

II – Hipóteses e Métodos Atuariais

O Plano de Benefícios Bayer CD está estruturado na modalidade de Contribuição Definida. Dessa forma, as provisões matemáticas são iguais aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno de investimentos. Assim sendo, não cabe a utilização de quaisquer hipóteses para determinação dos compromissos correspondentes.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Os benefícios deste Plano de Benefícios são avaliados no Regime de Capitalização Individual, pelo método de Capitalização Financeira, sendo determinados pelos saldos de contas.

Comentários sobre métodos atuariais

O custeio do plano depende do nível de contribuição selecionado pelo participante e não há custo atuarialmente calculado para o plano, logo a evolução de taxas de custeio não varia em função do método atuarial.

III – Patrimônio Social

Com base em relatório fornecido pela Previbayer – Sociedade de Previdência Privada, o Patrimônio Social atribuível ao Plano de Benefícios Bayer CD em 31 de dezembro de 2011 é de R\$ 171.087.182,30.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela Previbayer – Sociedade de Previdência Privada.

IV – Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais e utilizando os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31 de dezembro de 2011 é a seguinte:

	Valores em R\$
Patrimônio de Cobertura do Plano	165.674.772,01
Provisões Matemáticas	165.674.772,01
Benefícios Concedidos	32.030.374,82
Contribuição Definida	32.030.374,82
Saldo de Conta de Assistidos	32.030.374,82
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Benefícios a Conceder	133.644.397,19
Contribuição Definida	133.644.397,19
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	75.761.608,03
Saldo de Contas – Parcela Participantes	57.882.789,16
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	0,00
Provisão Matemática a Constituir	0,00
Serviço Passado	0,00
Déficit Equacionado	0,00
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
Equilíbrio Técnico	0,00

Resultados Realizados	0,00
Fundos	5.412.410,29
Fundo Previdencial	5.358.129,96
Fundo Administrativo	54.280,33
Fundo de Investimento	0,00

O Plano possui um Fundo Previdencial total de R\$ 5.358.129,96, referente ao Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

O Fundo Previdencial, constituído com as contribuições de Patrocinadora não devidas aos participantes desligados, poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Benefícios Bayer CD.

Informamos que os saldos de conta são provenientes das contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, sendo as informações de inteira responsabilidade da Previbayer – Sociedade de Previdência Privada.

V – Plano de Custeio

O Plano de custeio para o ano de 2012 prevê contribuições, conforme apresentado nos próximos itens.

Patrocinadoras

As patrocinadoras deverão efetuar as contribuições definidas nos itens 7.2.1, 7.2.2 e 7.2.3 do regulamento, que foram estimadas em 6,62% da folha de salários de participação com base no cenário real de participação em 31/12/2011.

Esse custo foi estimado considerando que as Patrocinadoras efetuarão Contribuição Adicional com frequência mensal e equivalente a 100% de sua Contribuição Normal. No caso de as Patrocinadoras optarem por efetuar Contribuição Adicional com frequência ou percentual diferente, o custo efetivo pode vir a ser diferente.

As patrocinadoras poderão utilizar durante o ano de 2012, mediante reversão mensal, os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, conforme venha a ser definido pelo Conselho Deliberativo. Esgotados os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar ou na hipótese de serem insuficientes para cobertura da contribuição do mês as patrocinadoras deverão retomar/complementar o recolhimento mensal das contribuições.

As contribuições para custeio das despesas com a administração do Plano serão deduzidas do Retorno dos Investimentos, conforme item 6.2 do Regulamento do Plano, previsto no Plano de Gestão Administrativa da Entidade e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

Participantes

Os participantes ativos deverão efetuar as contribuições definidas, conforme sua opção, no item 7.1.1 do regulamento, que foram estimadas em 3,31% da folha de salários de participação com base no cenário real de participação em 31/12/2011, levando em conta os participantes com contribuição suspensa.

Tendo em vista a natureza do plano e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuição realizada pelo participante e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

As contribuições para custeio das despesas com a administração do Plano serão deduzidas do Retorno dos Investimentos, conforme item 6.2 do Regulamento do Plano, previsto no Plano de Gestão Administrativa da Entidade e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

Autopatrocínados

Além das contribuições de participante, os participantes autopatrocinados também efetuarão as contribuições de patrocinadora.

Essas contribuições foram estimadas em 9,93% da folha de salários de participação com base no cenário real de participação em 31/12/2011.

As contribuições para custeio das despesas com a administração do Plano serão deduzidas do Retorno dos Investimentos, conforme item 6.2 do Regulamento do Plano, previsto no Plano de Gestão Administrativa da Entidade e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

Benefícios Proporcionais Diferidos

A opção pelo Benefício Proporcional Diferido, a partir da data de seu requerimento, implicará na cessação das contribuições estabelecidas.

As contribuições para custeio das despesas com a administração do Plano serão deduzidas do Retorno dos Investimentos, conforme item 6.2 do Regulamento do Plano, previsto no Plano de Gestão Administrativa da Entidade e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

VI – Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios Bayer CD, administrado Previbayer – Sociedade de Previdência Privada, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

Towers Watson Assessoria Ltda.

São Paulo, 19 de março de 2012

Helio Yukio Okuma
MIBA nº 1297

Víviam Microni Macedo Alves
MIBA nº 1982

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras

**Aos Administradores, Participantes e Patrocinadoras da
Previbayer Sociedade de Previdência Privada
São Paulo – SP**

Examinamos as demonstrações financeiras da Previbayer Sociedade de Previdência Privada (“Sociedade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2011 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, das mutações do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das obrigações atuariais dos planos para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre demonstrações contábeis consolidadas

A Administração da Sociedade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações financeiras de acordo com as práticas adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pela Superintendência Nacional Complementar – PREVIC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações financeiras com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações financeiras da Sociedade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras da Sociedade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Sociedade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações financeiras tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência da auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras consolidadas e individuais por plano de benefícios acima referidas apresentam adequadamente, em todos aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previbayer Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2011 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Outros Assuntos

O Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) por meio da Resolução CNPC nº 8 em 31 de outubro de 2011 substituiu a demonstração das mutações do ativo líquido consolidada pela demonstração das mutações do patrimônio social, que alterou a forma de apresentação dos saldos de fundos administrativos e fundos de investimentos.

São Paulo, 16 de março de 2012

KPMG Auditores Independentes
CRC 2SP014428/O-6

Carlos Nakassato
Contador CRC 1SP160769/O-0

Carlos Omar Abdo
Contador CRC 1SP205629/O-3

PARECER DO CONSELHO FISCAL

LOCAL, DATA, HORA E PRESENTES: aos 30 dias do mês de Março do ano de 2012, às 10:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se a totalidade dos membros do Conselho Fiscal da PREVIBAYER - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, abaixo indicados. MESA: Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. Heinrich Epp Neto, que indicou a mim, Fernando Augusto Cassola de Almeida, para secretariá-lo.

ORDEM DO DIA E DELIBERAÇÕES: iniciados os trabalhos, o Sr. Presidente informou aos presentes que a reunião objetivava submeter à deliberação daquele colegiado as demonstrações contábeis dos Planos de Aposentadoria Bayer CD e Bayer BD, relativas ao exercício de 2011, as quais foram deliberadas em reunião da Diretoria nesta data e encontram-se registradas no respectivo livro de atas. Em conformidade com a ordem do dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis consolidadas, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2011, apresentadas pela Diretoria Executiva da Sociedade, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer que delas faz parte integrante.

ENCERRAMENTO: Não havendo mais nada a ser tratado, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada, encerrando-se a presente reunião.

São Paulo, 30 de março de 2012

Mesa:

Heinrich Epp Neto
Presidente da Mesa

Fernando Augusto Cassola de Almeida
Secretário da Mesa

Membros do Conselho Fiscal:

Heinrich Epp Neto
Conselheiro Presidente

Paulo Ricardo Brehmer Serem
Conselheiro

Amaury Neves Cardoso
Conselheiro



Previbayer
uma base sólida para o seu futuro