



# Previbayer

*uma base sólida para o seu futuro*

## Plano Bayer BD

# Benefício Definido

Relatório 2011



## CARO PARTICIPANTE

2011 foi o ano de ficarmos mais próximos de você.

Diminuímos as distâncias com o lançamento do nosso novo site, totalmente remodelado e mais amigável, que além de disponibilizar informações sobre o seu plano, 24 horas por dia e de onde você desejar, também o mantém atualizado sobre notícias da PreviBayer e sobre o seu futuro.

É pensando em seu futuro que inserimos no site informações e simuladores importantes para que você possa planejar sua vida financeira com tranquilidade. Além disso, o site [www.previbayer.com.br](http://www.previbayer.com.br) facilita e traz redução de custos para atendimento de algumas demandas dos nossos participantes ativos e assistidos.

Visando agregar melhorias para a gestão da PreviBayer e aprimorar os resultados de nossas atividades, passamos a nos reportar a diretoria de Recursos Humanos, alinhando o modelo de organização do Brasil ao praticado mundialmente pela Bayer, valorizando ainda mais a PreviBayer como um importante benefício para a companhia.

Para 2012 queremos fortalecer o nosso contato direto com você, contribuindo para o seu bem-estar financeiro no futuro e o ajudando a se planejar no presente. Para isso, criamos um Programa de Educação Financeira e Previdenciária, reconhecido como uma excelente iniciativa pela PREVIC - órgão do governo responsável pela fiscalização e normatização das entidades de previdência complementar fechadas, e por isso, ao longo desse ano vamos elaborar diversas ações para aprimorar o conhecimento de todos participantes sobre o seu plano e suas finanças pessoais. Acompanhe nossas ações no site.

Nosso convite é para que você destine alguns minutos do seu tempo para a leitura deste relatório que mostra com detalhes como trabalhamos para cuidar dos seus investimentos.

Boa leitura!

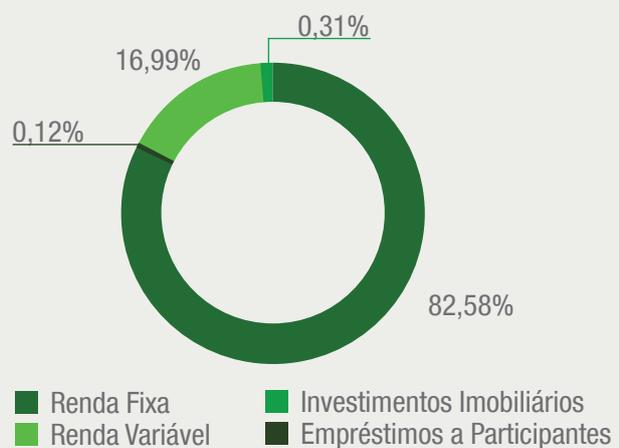
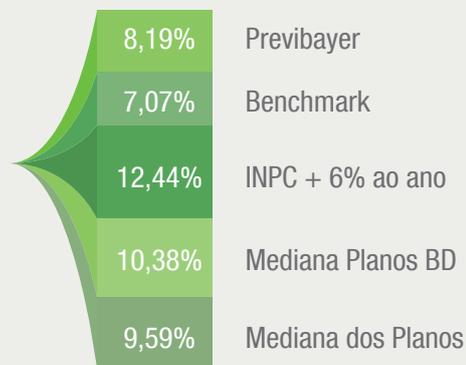
**Equipe PreviBayer**

# RETROSPECTIVA 2011

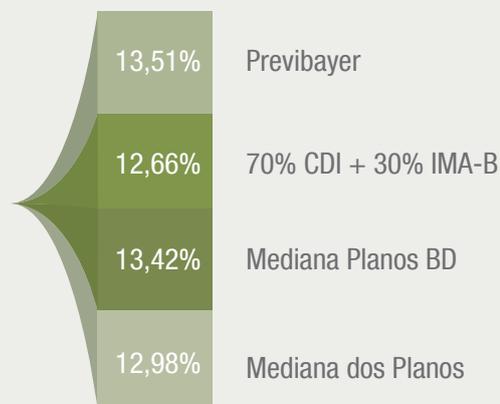
O Plano BD da PreviBayer fechou o ano de 2011 com 1.306 participantes ativos e 1.286 assistidos.

Ter um dos Planos de Previdência Complementar da PreviBayer é sinônimo de tranquilidade para o seu futuro. Veja abaixo como foram alocados os recursos do seu plano e o desempenho.

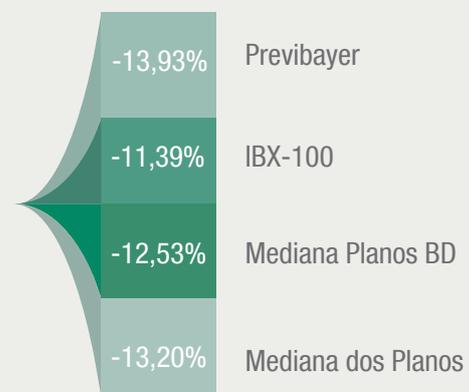
## Performance Plano



## Performance Renda Fixa



## Performance Renda Variável



## Quadro Resumo da Política de Investimentos

Segmento de Aplicação	Benchmark	Objetivo da Gestão	Margem de Alocação		Sobre a Política de Investimentos 2012
			Limite Inferior	Limite Superior	
Renda Fixa	33% Carteira ALM + 67% [(55 % (CDI + 0,4% a.a.) + 45% IMA-B)]	87,20%	75,00%	95,00%	Entidade alinhou os benchmarks dos segmentos com os utilizados pelo mercado, o objetivo foi buscar uma melhor relação risco x retorno, trazendo assim maiores benefícios aos seus participantes.
Renda Variável	60 % (IBOVESPA + 5,00%) + 40% IBRX	12,00%	5,00%	25,00%	
Imóveis	INPC +6,00%	0,30%	0,00%	8,00%	
Empréstimos e Financiamentos	INPC +6,00%	0,50%	0,00%	15,00%	
Investimentos estruturados	IFM	0,00%	0,00%	10,00%	
Investimento no exterior	IBX	0,00%	0,00%	5,00%	

## Demonstrativo dos Investimentos

Segmento	31/dez/11		31/dez/10	
	Valores – R\$	%	Valores – R\$	%
Renda Fixa	622.565.258,64	82,58%	589.334.930,03	81,75%
Renda Variável	128.124.425,51	16,99%	128.124.425,51	17,77%
Investimentos Imobiliários	2.317.906,58	0,31%	2.391.490,64	0,33%
Empréstimos a Participantes	913.414,99	0,12%	1.020.894,74	0,14%
<b>Total dos Investimentos</b>	<b>753.921.005,72</b>	<b>100,00%</b>	<b>720.871.740,92</b>	<b>100,00%</b>

## Rentabilidade por Segmento

Segmento	Rentabilidade no ano	Rentabilidade Benchmark	Variação no ano
Renda Fixa	13,51%	70% CDI + 30 IMA-B	12,66%
Renda variável	(13,93%)	IBr-X-100	(11,39%)
Investimentos Imobiliários	12,53%	INPC + 6% ao ano (Meta Atuarial)	7,07%
Empréstimos a Participantes	19,09%	INPC + 6% ao ano (Meta Atuarial)	7,07%
<b>Performance do plano</b>	<b>8,19%</b>	<b>INPC + 6% ao ano (Meta Atuarial)</b>	<b>7,07%</b>

## Balancos Patrimoniais

Em 31 de dezembro de 2010 e 2011

em milhares de reais

<b>Ativo</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
<b>Disponível</b>	<b>1</b>	<b>98</b>
<b>Realizável</b>	<b>757.126</b>	<b>723.926</b>
Gestão previdencial	125	44
Gestão administrativa	30	80
<b>Investimentos</b>	<b>756.971</b>	<b>723.802</b>
Fundos de investimento	750.690	717.339
Investimentos imobiliários	2.317	2.392
Operações com participantes	914	1.021
Depósitos judiciais/recursais	3.050	3.050
<b>Permanente</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
Imobilizado	8	12
<b>Total do ativo</b>	<b>757.135</b>	<b>724.036</b>

em milhares de reais

<b>Passivo</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
<b>Exigível operacional</b>	<b>437</b>	<b>451</b>
Gestão previdencial	302	229
Gestão administrativa	133	215
Investimentos	2	7
<b>Exigível contigencial</b>	<b>3.367</b>	<b>3.347</b>
Investimentos	3.367	3.347
<b>Patrimônio Social</b>	<b>753.331</b>	<b>720.238</b>
<b>Patrimônio de cobertura do plano</b>	<b>752.019</b>	<b>691.727</b>
<b>Provisões matemáticas</b>	<b>751.507</b>	<b>691.177</b>
Benefícios concedidos	284.191	246.126
Benefícios a conceder	467.316	445.051
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>512</b>	<b>550</b>
Equilíbrio técnico	512	550
Resultados realizados	512	550
Superávit técnico acumulado	512	550
<b>Fundos</b>	<b>1.312</b>	<b>28.511</b>
Fundos administrativos	1.312	1.514
Fundos dos investimentos	-	26.997
<b>Total do passivo</b>	<b>757.135</b>	<b>724.036</b>

## Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefício

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2011 e 2010

em milhares de reais

	2011	2010	Variação %
<b>A) Ativo Líquido (patrimônio de cobertura do plano) no início do exercício</b>	<b>691.727</b>	<b>637.306</b>	<b>9</b>
<b>1) Adições</b>	<b>86.349</b>	<b>75.611</b>	<b>14</b>
Contribuições previdenciais	1.276	1.214	5
Resultado positivo dos investimentos - Gestão Previdencial	85.073	74.397	14
<b>2) Destinações</b>	<b>(26.057)</b>	<b>(21.165)</b>	<b>23</b>
Benefícios	(25.797)	(20.251)	27
Cobertura de despesas - PGA	(260)	(914)	(72)
<b>3) Acréscimos / (Decréscimos) no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>60.292</b>	<b>54.446</b>	<b>11</b>
Provisões Matemáticas	60.330	54.427	11
Fundos Previdenciais	-	-	-
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(38)	19	(300)
<b>4) Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>(100)</b>
Retirada de patrocinadora - Cisão Lanxessprev	-	25	(100)
<b>B) Ativo Líquido (patrimônio de cobertura do plano) no final do exercício (A+3+4)</b>	<b>752.019</b>	<b>691.727</b>	<b>9</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>1.312</b>	<b>28.511</b>	<b>(95)</b>
Fundos administrativos	1.312	1.514	(13)
Fundos dos investimentos	-	26.997	(100)

## APURAÇÃO DO CUSTO ADMINISTRATIVO PREVIBAYER

### CUSTOS TOTAIS REALIZADOS NO EXERCÍCIO 2010

em milhares de reais

	PLANO BD	
	31/12/11	31/12/10
Administração Previdencial	646	636
Administração dos Investimentos	172	131
Gestão dos Investimentos	1.962	1.621
<b>Total das Despesas</b>	<b>2.780</b>	<b>2.388</b>
	-	
Total do Ativo	757.135	720.986
Custo de administração do plano	0,37%	0,33%



## PARECER ATUARIAL

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2011 do Plano de Benefícios BD da PreviBayer, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela PreviBayer posicionado em 30/09/2011.

As empresas patrocinadoras do Plano de Benefícios BD da PreviBayer são: Bayer S.A. e Schering do Brasil Química e Farmacêutica Ltda.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2011.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela Entidade, verificamos que eles estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

As patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos pela PreviBayer aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Benefícios BD.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela Portaria nº 782, divulgada no DOU de 6/10/2010.

### I – Estatísticas

<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>30/09/2011</b>
Participantes ativos (considerando os autopatrocinados)	
Número	1.106
Idade média (em anos)	45,78
Tempo de serviço médio (em anos)	19,64
Participantes em aguardo de benefício proporcional diferido <sup>1</sup>	
Benefício Proporcional Diferido - BPD	113
Renda Vitalícia Especial - RVE	113

<sup>1</sup> Inclui os participantes considerados como benefício proporcional diferido presumido

<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>30/09/2011</b>
Número de aposentados válidos	922
Número de aposentados inválidos <sup>2</sup>	62
Número de pensionistas (grupos familiares)	298

<sup>2</sup> Inclui os auxílios-doença há mais de 2 anos

## II – Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a PreviBayer e contam com o aval das patrocinadoras do Plano de Benefícios BD conforme determina a Resolução CGPC nº 18/2006.

Para a apuração das provisões matemáticas e custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipóteses Econômicas e Financeiras	2011	2010
Taxa real anual de juros	6% a.a.	6% a.a.
Projeção do crescimento real de salário	3% empregados 0% autopatrocinados	3% empregados 0% autopatrocinados
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0%	0%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo		
• Salários	100%	100%
• Benefícios do plano	100%	100%

Hipóteses Biométricas e Demográficas	2011	2010
Tábua de Mortalidade Geral	AT 83 <sup>1</sup>	AT 83 <sup>1</sup>
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de Entrada de Invalidez	UP84 Modificada <sup>1</sup>	UP84 Modificada <sup>1</sup>
Tábua de Rotatividade <sup>2</sup>	Função Salário e Tempo de Serviço	Função Salário e Tempo de Serviço

Outras hipóteses	2011	2010
Probabilidade de aposentadoria	50% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada; 10% nos anos subsequentes e 100% na primeira elegibilidade ao benefício pleno	50% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada; 10% nos anos subsequentes e 100% na primeira elegibilidade ao benefício pleno
Composição familiar		
• Benefícios concedidos		
• Aposentados	Cônjuge informado	Cônjuge informado
• Pensionistas	Composição informada	Composição informada
• Benefícios a conceder		
• Cônjuge	Mulher 4 anos mais jovem que o homem	Mulher 4 anos mais jovem que o homem
• Probabilidade de casados na aposentadoria	90%	90%

<sup>1</sup>Tábuas específicas por sexo.

<sup>2</sup>A hipótese de rotatividade é composta das seguintes taxas: 0,45/(TS+1) para participantes com até 10 salários mínimos, 0,30/(TS+1) para participantes com salários entre 10 e 20 salários mínimos e 0,15/(TS+1) para participantes com salários acima de 20 salários mínimos, onde TS corresponde ao tempo de serviço na Patrocinadora.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

### **Taxa real anual de juros**

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, poderia ser definida com base na expectativa de longo prazo do retorno de investimentos do plano, na data-base da avaliação atuarial. De acordo com a alocação da carteira de ativos informada, a expectativa da taxa de retorno real de longo prazo é de 6,84% a.a.

No entanto, tendo em vista o limite máximo estabelecido pela Resolução CGPC no 18/2006, a taxa adotada foi de 6% a.a..

### **Projeção do crescimento real de salário**

A taxa de crescimento salarial deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

As patrocinadoras optaram pela manutenção da taxa de crescimento salarial de 3,0% por considerar que essa taxa reflete a expectativa das empresas com relação à evolução futura média dos salários ao longo da carreira dos seus empregados.

### **Fator de determinação do valor real ao longo do tempo**

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerá entre duas datas base de reajustes subsequentes.

A adoção do fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independentemente de eventual redução inflacionária.

### **Hipóteses Biométricas e Demográficas**

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrências de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

### **Regime Financeiro e Métodos Atuariais**

Abaixo segue um resumo dos benefícios do Plano de Benefícios BD e respectivos regimes financeiros e métodos de financiamento:

<b>Benefício / Instituto do Plano</b>	<b>Regime Financeiro</b>	<b>Método de Financiamento</b>
Suplementação de Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Ortodoxa
Suplementação de Aposentadoria por Idade	Capitalização	Capitalização Ortodoxa
Suplementação de Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Ortodoxa
Suplementação de Pensão	Capitalização	Capitalização Ortodoxa
Renda Vitalícia Especial	Capitalização	Capitalização Ortodoxa
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Ortodoxa

## Comentários sobre métodos atuariais

As taxas de custeio apuradas pelo método de capitalização ortodoxa serão sempre baseadas no cenário real de participação, não cabendo variações além daquelas em virtude das alterações na massa populacional do Plano.

Cabe ressaltar que, sendo as contribuições calculadas com base no Salário de Participação, definido no Regulamento do Plano, as mesmas poderão aumentar nominalmente na medida em que os salários e outros componentes da remuneração sofram reajustes.

### III - Patrimônio Social

Com base no Balancete da Previbayer de 31 de dezembro de 2011, o Patrimônio Social é de R\$ 750.894.783,15.

De acordo com informações prestadas pela Previbayer para a manutenção de títulos marcados na curva, o Plano de Benefícios BD possui estudos que evidenciam, considerando as hipóteses atuariais adotadas nesta avaliação, a capacidade de atendimento das necessidades de liquidez em função dos direitos dos participantes, das obrigações do plano e do perfil do exigível atuarial do plano de benefícios conforme determina Resolução nº 4/2002.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Previbayer.

### IV - Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31 de dezembro de 2011 é a seguinte:

	Valores em R\$
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>749.582.719,28</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>749.582.719,28</b>
Benefícios Concedidos	282.266.521,49
Contribuição Definida	218.191,49
Saldo de Conta de Assistidos	218.191,49
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	282.048.330,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	235.405.130,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	46.643.200,00
Benefícios a Conceder	467.316.197,79
Contribuição Definida	2.210.605,50
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	2.210.605,50
Saldo de Contas – Parcela Participantes	0,00
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	444.770.957,58
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	509.113.428,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	(64.342.470,42)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	20.334.634,71
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	23.276.330,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	(2.941.695,29)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00

<i>Provisão Matemática a Constituir</i>	0,00
Serviço Passado	0,00
Patrocinador(es)	0,00
Participantes	0,00
Déficit Equacionado	0,00
Patrocinador(es)	0,00
Participantes	0,00
Assistidos	0,00
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
Patrocinador(es)	0,00
Participantes	0,00
Assistidos	0,00
<i>Equilíbrio Técnico</i>	0,00
Resultados Realizados	0,00
Superávit Técnico Acumulado	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
Déficit Técnico Acumulado	0,00
Resultados a Realizar	0,00
<b>Fundos</b>	1.312.063,87
Fundo Previdencial	0,00
Fundo Administrativo	1.312.063,87
Plano de Gestão Administrativa	1.312.063,87
Participação no Fundo Administrativo PGA	0,00
Fundo de Investimento	0,00

<sup>1</sup>Inclui as contribuições de Patrocinadora assumidas pelos participantes que optaram pelo instituto do autopatrocínio, conforme determinado pelo Regulamento do Plano de Benefícios BD da PreviBayer.

Em 31/12/2011, de acordo com informações prestadas pela PreviBayer, o valor alocado até então no Fundo de Investimentos foi revertido para o ativo do Plano de Benefícios BD.

## V – Variação do Passivo Atuarial <sup>1</sup>

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2011 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2010 atualizado, pelo método de recorrência, para 30/11/2011.

	Valores em R\$		Variação em %
	Exercício Encerrado	Exercício Anterior Atualizado	
Passivo Atuarial	816.866.884,99	825.876.464,90	-1,09%
Benefícios Concedidos	282.266.521,49	281.424.503,30	0,30%
Contribuição Definida	218.191,49	218.191,49	0,00%
Benefício Definido	282.048.330,00	281.206.311,81	0,30%
Benefícios a Conceder	534.600.363,50	544.451.961,60	-1,81%
Contribuição Definida	2.210.605,50	2.210.605,50	0,00%
Benefício Definido	532.389.758,00	542.241.356,10	-1,82%

<sup>1</sup>Em função da utilização do método de capitalização ortodoxa, para fins da reconciliação do passivo atuarial, foi considerado o valor atual dos benefícios futuros.

Convém ressaltar que do Passivo Atuarial de R\$816.866.884,99, 99,70% (R\$814.438.088,00) é atuarialmente determinado com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela das provisões matemáticas de benefícios concedidos e à parcela das provisões matemáticas de benefícios a conceder estruturados na modalidade de benefício definido. Os 0,30% restantes (R\$2.428.796,99) são provenientes dos saldos de conta relativos ao benefício proporcional corrigidos pelo retorno dos investimentos limitado à variação do INPC, cujas informações são de inteira responsabilidade da PreviBayer.

A provisão matemática de benefícios a conceder reduziu enquanto a provisão matemática de benefícios concedidos aumentou, quando comparadas com as provisões matemáticas evoluídas, refletindo tanto o início de recebimento de benefícios quanto o desligamento do plano de parte dos participantes ativos. A provisão matemática total variou dentro do esperado (variação de apenas -1,09%).

Tendo em vista a natureza desse plano, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela Entidade, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

## **VI – Plano de Custeio**

### **Patrocinadoras**

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, durante o ano de 2012, contribuição equivalente a 7,76% da folha de salários, correspondente ao custo normal.

Nesta contribuição da patrocinadora não está considerado o percentual necessário para a cobertura das despesas administrativas. Estas despesas serão cobertas pela utilização dos recursos do Fundo Administrativo, até que estes sejam esgotados, a partir de quando passarão a ser descontadas diretamente do retorno dos investimentos, conforme decisão do Conselho Deliberativo da Entidade.

### **Participantes Ativos**

Os participantes ativos não contribuem para o plano.

### **Autopatrocিনados**

As contribuições dos participantes autopatrocинados, que deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, foram estimadas em 31/12/2011 em 7,76% da folha de salários.

Para o exercício de 2012 não estão previstas contribuições de autopatrocинados para cobertura das despesas administrativas, as quais serão custeadas pela utilização dos recursos do Fundo Administrativo, até que estes sejam esgotados, a partir de quando passarão a ser descontadas diretamente do retorno dos investimentos, conforme decisão do Conselho Deliberativo da Entidade.

### **Benefícios Proporcionais Diferidos**

Para o exercício de 2012 não estão previstas contribuições de participantes vinculados para cobertura das despesas administrativas, as quais serão custeadas pela utilização dos recursos do Fundo Administrativo, até que estes sejam esgotados, a partir de quando passarão a ser descontadas diretamente do retorno dos investimentos, conforme decisão do Conselho Deliberativo da Entidade.

### **Vigência**

O plano de custeio passará a vigorar a partir de 01/01/2012 até que uma nova avaliação atuarial seja processada.

## Resumo comparativo do plano de custeio

Apresentamos a seguir quadro comparativo dos percentuais indicados para 2011 com os que deverão ser praticados em 2012.

Taxas de contribuição em % da folha de participação	Novo plano de custeio (a vigorar a partir de 01/01/2012)	Plano de custeio anterior
Normal	7,760%	8,140%
Custeio Administrativo	0,000%	1,000%
Total	7,760%	9,140%

## VII – Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios BD da PreviBayer, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

Towers Watson Assessoria Empresarial Ltda.

São Paulo, 16 de Março de 2012

Helio Okuma  
MIBA nº 1297

Viviam Microni Macedo Alves  
MIBA nº 1982

Lucas Pacheco Simião  
MIBA nº 2220



# PARECER ATUARIAL

A Symrise Aroma e Fragrâncias Ltda., patrocinadora do Plano de Benefícios BD, administrado pela Previbayer – Sociedade de Previdência Privada, solicitou sua retirada de patrocínio em 31/5/2005. Tal processo foi homologado em dezembro/2008 pela então Secretaria de Previdência Complementar, quando a partir de então foram iniciados os pagamentos dos compromissos individuais aos participantes. Em 31/12/2011, no entanto, ainda restam pagamentos a serem efetuados.

Em função do exposto acima, não foram apresentados custos e contribuições para o exercício 2012.

A Provisão Matemática de R\$ 1.924.724,88 corresponde aos compromissos mínimos de retirada e foi obtida através da atualização do referido compromisso mínimo apurado na data base de retirada, atualizado conforme Termo de Retirada de Patrocínio até 31/12/2011. A atualização da Provisão Matemática na forma do disposto no Termo de Retirada de Patrocínio é de responsabilidade do administrador do plano.

As Provisões Matemáticas correspondentes em 31/12/2011 estão detalhadas no quadro a seguir:

<b>23110000000</b>	<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>1.924.724,88</b>
<b>23110100000</b>	<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>1.924.724,88</b>
231101010000	Contribuição Definida	0,00
231101010100	Saldo de Contas dos Assistidos	0,00
231101020000	Benefício Definido Estruturados em Regime de Capitalização	1.924.724,88
231101020100	Valor Atual Benefícios Futuros Programados - Assistidos	1.852.462,35
231101020200	Valor Atual Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	72.262,53
<b>23110200000</b>	<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>0,00</b>
231102010000	Contribuição Definida	0,00
	Benefício Definido	0,00
231102020000	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
231102030000	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	0,00
231102040000	Benefício Definido Estruturado em regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
231102050000	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	0,00
<b>23110300000</b>	<b>Provisões Matemáticas a Constituir</b>	
231103010000	Serviço Passado	0,00
231103020000	Déficit Equacionado	0,00
231103030000	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
<b>23120000000</b>	<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>512.228,87</b>
231201000000	Resultados Realizados	512.228,87
231201010000	Superávit Técnico Acumulado	512.228,87
231201010100	Reserva de Contingência	512.228,87
231201010200	Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
231201020000	Déficit Técnico Acumulado	0,00
231202000000	Resultados a Realizar	0,00
<b>23200000000</b>	<b>Fundos</b>	<b>0,00</b>
232100000000	Fundos Previdenciais	0,00
232200000000	Fundos Administrativos	0,00
232300000000	Fundos dos Investimentos	0,00

A Provisão Matemática refere-se ao compromisso mínimo de retirada de 2 (dois) participantes assistidos que, por meio de tutela antecipada tiveram concedida a manutenção do pagamento do benefício pela entidade até a solução da ação judicial.

Considerando a situação da patrocinadora Symrise e sua responsabilidade em relação ao compromisso de retirada de patrocínio, os valores registrados em “Resultados Realizados” foram integralmente alocados em Reserva de Contingência. Os valores registrados nesta rubrica serão destinados aos participantes, conforme Termo de Retirada de Patrocínio e não estão sujeitos ao disposto na Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008.

A PreviBayer encaminhou à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC em 8/12/2010 expediente referente ao registro contábil de recursos referentes à Retirada de Patrocínio da Symrise do Plano de Benefícios BD, explicando os motivos da Entidade para registro destes recursos em Exigível Atuarial. A PREVIC emitiu ofício nº 405/2011/CGMA/DIACE/PREVIC datado de 15/02/2011, manifestando concordância com o procedimento adotado pela Entidade, diante das alegativas expostas.

Com base em tais fatos, conforme informado pela Entidade, o Patrimônio de Cobertura do Plano é superior às Provisões Matemáticas resultando em um superávit financeiro-actuarial em decorrência do processo de retirada de patrocínio. Vale destacar que os valores alocados aos saldos de conta individuais são de responsabilidade do administrador do plano.

O Patrimônio de Cobertura do Plano informado pela PreviBayer referente à patrocinadora Symrise Aroma e Fragrâncias Ltda. que em 31/12/2011 é equivalente a R\$ 2.436.953,75 corresponde aos compromissos individuais ainda pendentes de pagamento, acrescidos do excedente patrimonial.

Para os participantes remanescentes do processo de retirada de patrocínio da Symrise Aroma e Fragrâncias Ltda., as despesas administrativas serão calculadas com base em 1% do saldo atribuído a cada participante, conforme decisão do Conselho Deliberativo da PreviBayer.

Entretanto, ao longo do exercício de 2012, a PreviBayer prevê o desconto das despesas administrativas diretamente do retorno dos investimentos. A partir do momento da adoção desta prática pela Entidade, a contribuição supracitada deverá ser suspensa.

Certificamos, por fim, que as disposições da Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008 não se aplicam ao Plano de Benefícios BD administrado pela PreviBayer, tendo em vista sua situação na data da publicação da referida resolução.

Os profissionais da Towers Watson que assinam este relatório possuem as qualificações necessárias para emitir as opiniões atuariais aqui contidas e são independentes da entidade e das patrocinadoras registradas neste relatório.

Towers Watson Assessoria Empresarial Ltda.

São Paulo, março de 2012.

Helio Okuma  
MIBA nº 1297

Viviam Microni Macedo Alves  
MIBA nº 1982

Lucas Pacheco Simião  
MIBA nº 2220

# RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras

**Aos Administradores, Participantes e Patrocinadoras da  
Previbayer Sociedade de Previdência Privada  
São Paulo – SP**

Examinamos as demonstrações financeiras da Previbayer Sociedade de Previdência Privada (“Sociedade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2011 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, das mutações do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das obrigações atuariais dos planos para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

## **Responsabilidade da administração sobre demonstrações contábeis consolidadas**

A Administração da Sociedade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações financeiras de acordo com as práticas adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pela Superintendência Nacional Complementar – PREVIC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

## **Responsabilidade dos auditores independentes**

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações financeiras com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações financeiras da Sociedade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras da Sociedade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Sociedade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações financeiras tomadas em conjunto.

## **Acreditamos que a evidência da auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.**

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras consolidadas e individuais por plano de benefícios acima referidas apresentam adequadamente, em todos aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previbayer Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2011 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

## **Outros Assuntos**

O Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) por meio da Resolução CNPC nº 8 em 31 de outubro de 2011 substituiu a demonstração das mutações do ativo líquido consolidada pela demonstração das mutações do patrimônio social, que alterou a forma de apresentação dos saldos de fundos administrativos e fundos de investimentos.

São Paulo, 16 de março de 2012

KPMG Auditores Independentes  
CRC 2SP014428/0-6

Carlos Nakassato  
Contador CRC 1SP160769/0-0

Carlos Omar Abdo  
Contador CRC 1SP205629/0-3

# PARECER DO CONSELHO FISCAL

LOCAL, DATA, HORA E PRESENTES: aos 30 dias do mês de Março do ano de 2012, às 10:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se a totalidade dos membros do Conselho Fiscal da PREVIBAYER - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, abaixo indicados. MESA: Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. Heinrich Epp Neto, que indicou a mim, Fernando Augusto Cassola de Almeida, para secretariá-lo.

ORDEM DO DIA E DELIBERAÇÕES: iniciados os trabalhos, o Sr. Presidente informou aos presentes que a reunião objetivava submeter à deliberação daquele colegiado as demonstrações contábeis dos Planos de Aposentadoria Bayer CD e Bayer BD, relativas ao exercício de 2011, as quais foram deliberadas em reunião da Diretoria nesta data e encontram-se registradas no respectivo livro de atas. Em conformidade com a ordem do dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis consolidadas, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2011, apresentadas pela Diretoria Executiva da Sociedade, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer que delas faz parte integrante.

ENCERRAMENTO: Não havendo mais nada a ser tratado, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada, encerrando-se a presente reunião.

São Paulo, 30 de março de 2012

## Mesa:

Heinrich Epp Neto  
Presidente da Mesa

Fernando Augusto Cassola de Almeida  
Secretário da Mesa

## Membros do Conselho Fiscal:

Heinrich Epp Neto  
Conselheiro Presidente

Paulo Ricardo Brehmer Serem  
Conselheiro

Amaury Neves Cardoso  
Conselheiro



# Previbayer

---

*uma base sólida para o seu futuro*