Previbayer NEWS

DEZ/2012
EDIÇÃO 05
ANO 01

Equipe Previbayer, da esquerda para a direita, Gustavo Risso, Rodrigo Brito, Edilson de Abreu, Lucas Nóbrega e Fernando Cassola

30 anos

Junto com você.

Há 30 anos, com o objetivo de estar sempre próxima dos funcionários da Bayer. A palavra sempre aqui, tem o sentido real, em todo tempo, seja durante a sua fase ativa, ou na fase de descanso.

Durante os anos de carreira a Previbayer tem o objetivo de planejar o futuro junto com os funcionários da Bayer para que os anos de aposentadoria mantenham um dos valores exaltados pela empresa, qualidade de vida. Sendo assim, o planejamento financeiro do funcionário aliado à contrapartida da empresa e somada ao INSS, contribuem efetivamente para proporcionar segurança e tranquilidade na aposentadoria.

Hoje, a maioria dos funcionários da Bayer, já possui o entendimento claro da importância deste benefício, mas como a Bayer foi uma das primeiras empresas a oferecer um Plano de Previdência Complementar com a característica de Benefício Definido, no qual apenas a empresa investia no futuro, na época da fundação da Entidade, nem todos dimensionavam o real valor. "Comecei como trainee, tinha 28 anos, e quando soube da Previbayer achei interessante para os colegas de trabalho que eram mais velhos, não avaliava como fator determinante para as minhas decisões, o que mais me seduzia era o plano de carreira. Hoje, passados 30 anos, compreendo a importância deste benefício para atração de talentos e reconheço como um fator de tranquilidade e otimismo para uma nova etapa, tanto que quando os meus filhos completaram seis anos, eu já fiz um Plano de Previdência para eles", conta Flávio Abreu, diretor da fábrica de Belford Roxo.

A compreensão da importância deste benefício pelos funcionários da Bayer e o modelo de gestão comprometida com os melhores resultados estão entre os fatores que fazem da Previbayer hoje uma Entidade sólida. São 5.200 participantes, sendo 3.600 ativos e 1.600 assistidos que movimentam, por ano, aproximadamente R$ 32 milhões em folha de benefícios.

"As primeiras contribuições à Previbayer aconteceram em janeiro de 1983, para o Plano de Benefício Definido. Em 2003, quando assumi como Diretor Superintendente,

Conselho e Diretoria Previbayer: da esquerda para a direita, Amaury Cardoso, Paulo Klein, Elisabete Rello, Joseph Person, Williams Batista e Heinrich Epp

Joseph Person, Diretor Superintendente da Previbayer e Conselheiro Especial da Bayer

Elisabete Rello, Diretora Administrativa da Previbayer e Diretora de RH da Bayer

o plano já era superavitário, um fato raro para época, e tinha, aproximadamente, R$ 350 milhões de ativos, motivos que atestavam a eficiência da gestão. Os anos se passaram, ocorreram várias reorganizações e separações de patrimônios, como, por exemplo, a saída da Lanxess, mas ainda assim o patrimônio da Entidade cresceu mais de quatro vezes, hoje são mais de R$ 1 bilhão, o que representa uma excelente performance, inclusive, comparada a outros fundos de pensão. Este é um dos principais fatores de segurança para o participante: a garantia de que os seus investimentos estão sendo bem geridos e que receberá a sua aposentadoria complementar para usufruir de uma vida mais tranquila", declara Joseph Person.

Esta segurança e tranquilidade de futuro estiveram, entre fatores de atração para o Sr. Joseph escolher trabalhar na Bayer. "Como sou advogado, por formação, muitos dos meus amigos prestaram concursos para o serviço público como uma forma de viabilizar uma estabilidade de longo prazo, principalmente, para aposentadoria. O Plano de Previdência Complementar da Previbayer foi para mim esta agradável surpresa, me dando a garantia de que minha renda manterá o meu padrão de vida, mesmo no pós carreira".

O Plano de Previdência Complementar disponibilizado pela Bayer é uma importante ferramenta de atração de talentos do mercado e, depois, para mantê-los na companhia. "Realmente, tenho um orgulho muito grande de trabalhar em uma empresa que pode oferecer este benefício aos funcionários. Primeiro, porque o Plano da Previbayer é diferenciado em relação ao mercado e importante para atrair pessoas; Segundo, por oferecer aos funcionários a tranquilidade de que, na época que ele pode mais precisar, tendo em vista a legislação vigente no nosso país, será possível manter a qualidade de vida e a tranquilidade financeira. Este é um benefício que combina perfeitamente com os valores da empresa e estão em consonância com as ações que priorizam a qualidade de vida", destaca Elisabete Rello, Diretora de Recursos Humanos da Bayer.

PAGAMENTO ASSISTÊNCIA MÉDICA E OUTROS

Aposentado, fique atento ao boleto de pagamento referente a assistência médica, odontológica e ao seguro de vida.

Eles são emitidos e enviados, pelo Banco Itaú, no início do mês para o endereço residencial de cada aposentado, porém, caso tenha feito cadastro no sistema DDA em qualquer banco, o boleto deixa de ser enviado e sua segunda via poderá ser obtida pela internet – www.itau.com.br . Para voltar a receber em sua residência, cancele o DDA direto no banco.

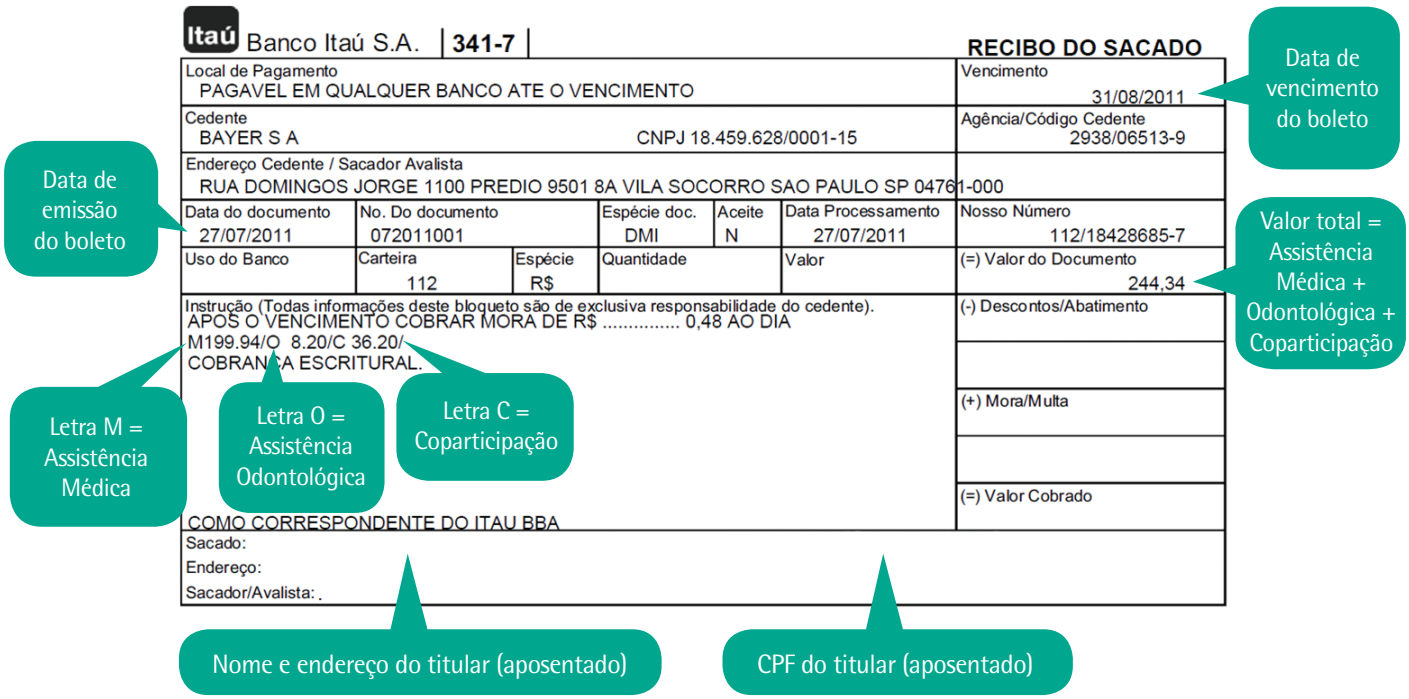
O vencimento do boleto é programado sempre para o último dia útil de cada mês. Em caso de não recebimento até o dia 25, entre em contato com o HR//direct Front Office pelo telefone **0800-7702293** e solicite a segunda via.

O valor total do boleto é composto pelo valor da Assistência Médica + Assistência Odontológica + Coparticipação do titular e dependentes, de acordo com o benefício que o aposentado optou ao ingressar ao plano.

O valor da coparticipação é variável, dependendo da utilização do plano em consultas e exames simples. A cobrança da coparticipação nem sempre ocorre no mês da utilização, variando conforme a data em que o médico e/ou laboratório enviarem a informação para a prestadora Amil ou UNIMED, por isso a cobrança pode ocorrer depois de dois ou três meses a data da utilização.

Segue abaixo um demonstrativo para facilitar a compreensão.

BOLETO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA



Observação: caso o boleto não seja pago até a data do pagamento, será cobrado juros de R$ 0,48 por dia.

LANÇAMENTO DO PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

Embora algumas das ações do Programa de Educação Financeira e Previdenciária já são conhecidas dos nossos participantes há alguns meses – com dicas no site e boletins, entre outras informações – os primeiros eventos aconteceram dia 5 de Novembro em Belford Roxo e dia 8 em São Paulo e foram bastante elogiados pelos presentes.

A palestra Educar, do módulo Master, ministrada por Palestrantes da BM&FBovespa, agradou e agregou bastante conhecimento aos 80 presentes em São Paulo e os 65 de Belford Roxo, já que ministrada por representante de uma das mais importantes instituições econômicas, despertou o interesse e permitiu orientar os participantes sobre pequenas atitudes que podem influenciar em todo o planejamento financeiro, além de ampliar o conhecimento sobre investimentos.

Através do questionário de avaliação preenchido por todos os presentes e entregue no final do evento, ficou registrado a satisfação da maioria em relação ao tema, a abordagem do assunto e exposição do palestrante, inclusive, muitos pediram outras palestras semelhantes.

Karina Franceschini (na foto à esquerda), do RH da Bayer, destacou que "o assunto foi muito interessante. A palestrante nos mostrou como é possível gastar bastante dinheiro com pequenas despesas no dia a dia, e ressaltou a importância do planejamento para poupar e construir um futuro financeiro mais tranquilo". E concluiu, "além disso, por ser da Bovespa, contribuiu para desmistificar outras formas de investimentos".

Para que o conhecimento se torne prática, a BM&FBovespa distribuiu no final do evento um Guia de Finanças Pessoais.

ANABAY

Fortalecendo Relacionamentos

Após anos de trabalho e presença diária na empresa os aposentados da Bayer estão em outra fase da vida, espalhados por diferentes pontos do Brasil.

Para facilitar ainda mais, além de poder entrar em contato direto com a Bayer ou com a Previbayer, os aposentados poderão contar com o apoio da ANABAY. Em reunião com o Diretor de Relações Trabalhistas da Bayer, Eder Corrêa, foi designado um funcionário para ser o canal de comunicação direto com a associação dos aposentados, principalmente, para ajudar em questões referentes ao Plano de Saúde, Seguro de Vida, envio de boletos, etc.

A ANABAY procurará tratar o assunto de maneira rápida e, para facilitar, as conclusões também serão publicadas no site da associação.

Nova Diretoria

Em Assembleia Eleitoral realizada em 28 de Novembro foram eleitos a nova Diretoria e os novos integrantes para os Conselhos Deliberativo e Fiscal da ANABAY.

A nova diretoria é composta por: Gisela de Berail – Diretora Presidente, Vera Lucia da Silva Souza – Diretora Administrativa e Luiz Carlos Gambarine – Diretor Financeiro. Para o Conselho Deliberativo foram eleitos: Adilson Tolentino, Celia Regina C. Matos, Karin Gertrud C. Nocker e Shidue Ishitani e, para o Conselho Fiscal: Acacio Abrunhosa, José Ademil A. Nogueira, Nelson Domingues e Werner Koenig.

Conforme previsto nos Estatutos, atendendo uma recomendação da atual diretoria ratificada pela nova e, visando ampliar o canal de comunicação com os aposentados destas localidades, foram nomeados o Dr. Humberto Turlão e José Carlos Piolli como Diretores Regionais para o Rio de Janeiro e Belford Roxo.

Os eleitos tomarão posse em 02/01/2013 para um mandato de dois anos.

Festa dos **Aposentados**

Um dia para relaxar, se divertir e ainda cuidar da saúde. Foi assim a festa dos aposentados deste ano.

Realizada no dia 23 de novembro em Belford Roxo para, aproximadamente, 350 pessoas e, no dia 30 de novembro, em São Paulo para 280 aposentados, a festa que teve como tema a qualidade de vida, recebeu os convidados com exame de pressão, teste de glicemia, aulas de alongamento e de postura, muita comida gostosa, além de um divertidíssimo show de mágica, um dos momentos mais festejados pelos presentes.

Os participantes assistidos aproveitaram a oportunidade para entregar o formulário com o Recadastramento Anual obrigatório.

BELFORD ROXO

SÃO PAULO

Para mim e para o Próximo

Ele começou a trabalhar na Bayer em 1973, quando a empresa estava mudando para o novo prédio, ainda em obras. Sua função era chefe de benefícios e, foi assim, que o Sr. Aristeu Lolli foi implantando alguns benefícios para todos os funcionários da Bayer. Nesta lista entrou a assistência médica e odontológica, o restaurante e serviço de transporte para os funcionários, entre outros.

Quando tudo estava funcionando, Sr. Aristeu começou achar que só administrar era cansativo e foi em busca de um novo benefício, do qual, ele hoje usufrui.

Pensando na aposentadoria de todos os funcionários, e motivado por alguns movimentos do mercado, inclusive, vindo da sede na Alemanha, o Sr. Aristeu e alguns profissionais do departamento de Recursos Humanos da época começaram as pesquisas internas e externas para implantação de um Plano de Previdência para os funcionários. Com todas as informações apuradas, hipóteses levantadas, a equipe mandou um relatório para a Alemanha, que voltou com sinal verde para implantação.

"Começou uma fase de muito trabalho para montar o melhor plano de aposentadoria para os meus colegas de trabalho. Estudos de custo, análise atuarial, elaboração do estatuto, regulamento e sistemas de controle, entre muitas outras apurações fundamentais para a formatação do plano. O resultado inicial foi um plano modesto, porém que atendia a necessidade dos funcionários e a realidade da empresa. Mas, ao longo dos anos o Plano foi melhorando, até que, quando deixei a empresa, o Plano de Previdência Privada da Previbayer estava entre os melhores, comparados a outras entidades", conta Sr. Aristeu.

Hoje, ele é um dos assistidos que usufrui deste benefício que tem muito do seu trabalho. E, sem nenhum apego aos dias de trabalho, curte o melhor da vida viajando sempre que dá vontade, tocando violão, dançando semanalmente, e desfrutando de momentos agradáveis com amigos, filhos e netos.

"Em uma das minhas viagens, peguei a estrada, sem nada programado, com destino ao Sul pelo litoral do Brasil, parava onde desejava, dormia, as vezes ficava um dia na cidade, e depois seguia viagem e assim passei por Mato Grosso, Paraná, Rio Grande do Sul, Argentina e na volta, ainda parei em algumas cidades do interior de São Paulo, enfim, uma viagem deliciosa e sem pressa" relembra Sr. Aristeu.

Analisando 2012

O ano de 2012 foi marcado por mudanças significativas no mercado financeiro brasileiro. Sendo que a mais importante e impactante foi a redução da taxa básica de juros, que caiu de 12,50% em julho de 2011, para terminar 2012 em 7,25%, quando o Banco Central resolveu manter a taxa da última reunião.

A redução da taxa básica de juros foi uma estratégia adotada pelo governo visando manter a economia aquecida e estimular o crescimento do PIB.

Embora a redução seja uma boa notícia para o Brasil, que deixa de ostentar a maior taxa de juros do mundo, requer dos poupadores uma avaliação cuidadosa, já que significa também rendimento menor para as aplicações em renda fixa e esta situação deve manter-se inalterada em 2013.

Por outro lado, os índices de renda variável influenciados por uma melhora no cenário externo tiveram uma recuperação no segundo semestre, o IBrX-100 fechou o ano com um rendimento acumulado de 11,55%.

Vida Nova

Bem **Vindo!**

Estes são os mais novos assistidos da Previbayer, eles encerraram 2012 começando uma nova fase da vida: a de usufruir dos benefícios conquistados em muitos anos de trabalho.

- **Adelson Clayton da Silva**
- **Antônio Carlos Belo Lisboa Neto**
- **Armando Caramico Filho**
- **Dilson Lopes Pereira**
- **Evandro Alonso Chilelli**
- **Francisco Carlos Pereira da Conceição**
- **Ivanildo Moreno da Silva**
- **Júlio Vila**
- **Márcia Aparecida Beltrame da Silva**
- **Marco Antônio de Nogueira Dorta**
- **Maria Aparecida Luciano**
- **Maria Cristina de Souza**
- **Mauro Fernandes Bastos**
- **Oswaldo Furlan**
- **Rogerio Tavares Pagy**
- **Rosalvo Luiz Santos**
- **Silvestre Oliveira de Paiva**
- **Sérgio Luiz de Andrade Silva**
- **Valdir Bispo de Jesus**
- **Vera Regina Uzeda Pereira de Souza**

Envie suas dúvidas e sugestões.

Endereço: Rua Domingos Jorge, 1100 - 1º andar - Prédio 9503 - Socorro - CEP 04779-900 - São Paulo - SP
e-mail: previdencia@bayer.com.br - Site: www.previbayer.com.br - Tel. (11) 5694 - 5434 / (11) 5694 - 5061