Edição **19** | **Outubro** 2016

Previbayer NEWS

PREVIBAYER:
CRESCER E APRIMORAR SEMPRE!

Planos BD e CD:
hora de conhecê-los melhor!
- **Pág. 05**

Migração:
aprovado o processo de migração - **Pág. 06**

Futuro melhor:
para você e sua família!
- **Pág. 08**

Palavra do Diretor 2

Previbayer: crescer e aprimorar sempre! 3

Raio-x Previbayer 4

BLEND
Previbayer: atenta aos seus benefícios 4

Planos BD e CD:
hora de conhecê-los melhor! 5

Aprovação do Processo de Migração 6

Recomeço: Centros de
Convivência para a Terceira Idade 7

Futuro melhor:
para você e sua família! 8

Vida nova: pouco tempo, muitos planos! 9

De bem com a vida: mexa-se! 10

Hora de usufruir 12

Canais de Atendimento 12

PALAVRA DO DIRETOR

Caro Participante,

A Previbayer está aprimorando a forma como se comunica com você. Queremos ficar mais próximos e compreender suas necessidades, atentos ao nosso objetivo de prestar o melhor serviço de Previdência entre as Entidades brasileiras.

Nossa relação é de longo prazo! Estamos presentes no seu dia a dia e queremos que você aproveite bem todos os recursos, que vão além dos financeiros: a equipe Previbayer quer tornar sua vida mais confortável, menos trabalhosa, facilitando o acesso à informação e tornando nosso relacionamento mais humano e assertivo.

Nas próximas páginas, você pode ler sobre bem estar, novidades da Bayer e a aprovação pela PREVIC* das alterações nos Regulamentos dos Planos, que permitiram uma nova migração do Plano BD para o Plano CD e deixaram o Plano CD ainda mais flexível.

Se, após a leitura, você tiver dúvidas, não deixe de nos contatar! Estamos à sua disposição, para apoiá-lo sempre que for necessário.

Um grande abraço e ótima leitura.

Lucas Ferraz Nóbrega | Diretor Superintendente

(*) PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar, órgão que fiscaliza as Entidades de Previdência no País, assim como a Previbayer.

Expediente

A Revista Previbayer News é uma publicação da Previbayer – Sociedade de Previdência Privada, encaminhada gratuitamente aos Participantes Assistidos dos Planos Previbayer.
Rua Domingos Jorge, 110, Socorro – 04779-900, São Paulo, SP | Brasil

Patrocinadoras: Bayer S/A, Covestro e Previbayer.

Conselho Deliberativo: Paulo R. Brehmer Serem (Presidente)/ Amaury Neves Cardoso (Conselheiro)/ Elisabete Jabali Rello (Conselheira).

Conselho Fiscal: Rafael Cury (Presidente) / Andrea Pregnolato (Conselheira)/ Eduardo Badyr Donni (Conselheiro).

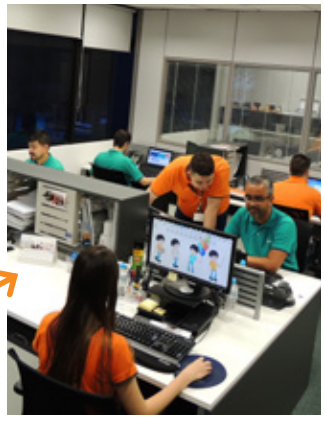
Diretoria Executiva: Lucas Ferraz Nóbrega (Diretor Superintendente – ARPB) / Williams Lima Batista (Diretor Financeiro – AETQ)/ Eder Jones Bittencourt Corra (Diretor Administrativo).

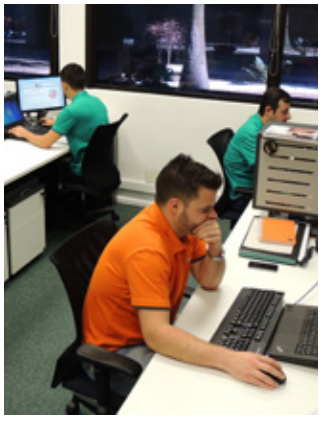
Produção de arte e editorial: Arte da Criação

Revisão: Comunicação Previbayer

Tiragem: 1.500 exemplares

PREVIBAYER: CRESCER E APRIMORAR SEMPRE!





Disposta a oferecer sempre o melhor aos nossos Participantes, nossa equipe cresce com a chegada de novos integrantes e passa a trabalhar em **novo espaço**, com salas para atendimentos individualizados.

É com grande satisfação que reportamos a você os resultados obtidos em dez anos de trabalho: **de dezembro de 2006 até agora, o Patrimônio mais que dobrou!**

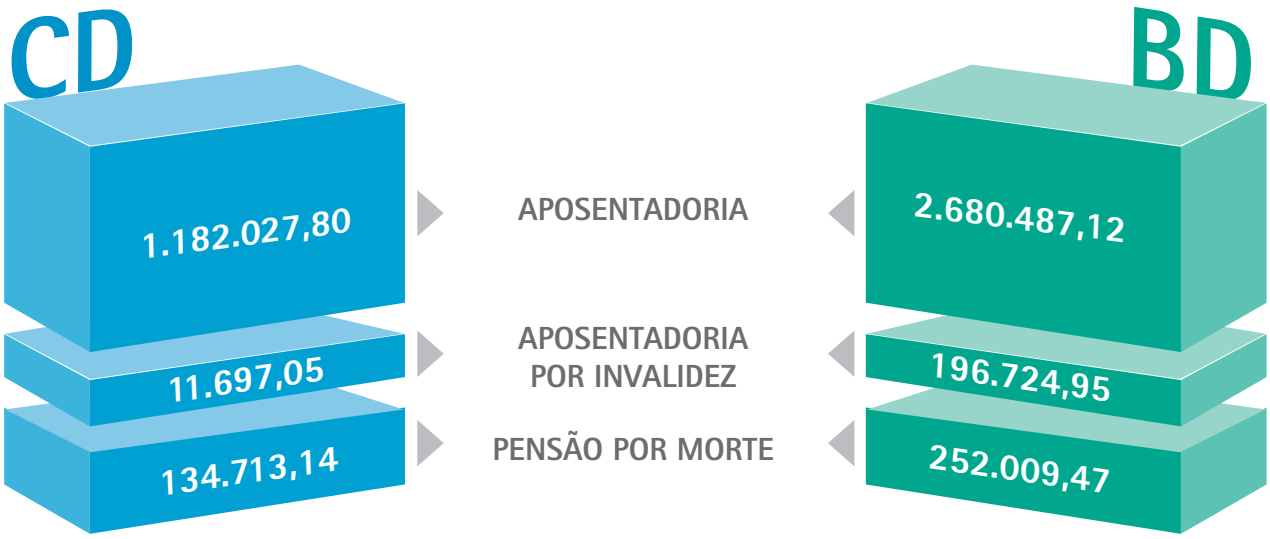
CONFIRA
DADOS DE EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO DOS ÚLTIMOS 10 ANOS

Mês	Ano	BD	CD	Total
julho	2016	891.675.088,46	683.135.145,42	1.574.810.233,88
dezembro	2015	838.475.741,82	596.710.755,29	1.435.186.497,11
dezembro	2014	738.953.892,10	528.496.324,58	1.267.450.216,68
dezembro	2013	919.335.791,81	242.766.825,99	1.162.102.617,80
dezembro	2012	947.105.597,44	216.386.011,45	1.163.491.608,89
dezembro	2011	753.331.736,90	171.087.182,30	924.418.919,20
dezembro	2010	720.238.315,70	141.531.692,68	861.770.008,38
dezembro	2009	669.700.060,04	118.007.976,26	787.708.036,30
dezembro	2008	598.506.555,42	93.461.056,15	691.967.611,57
dezembro	2007	513.865.589,54	89.546.499,64	603.412.089,18
dezembro	2006	543.272.472,05	71.853.943,31	615.126.415,36

PARTICIPANTES

ASSISTIDOS	VINCULADOS	ATIVOS	PLANO CD	PLANO BD	ATIVOS	VINCULADOS	ASSISTIDOS
613	861	3.370	4.844	1.621	326	235	1.060

TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS (Em R$)



BLEND

PREVIBAYER: ATENTA AOS SEUS BENEFÍCIOS

A Bayer Brasil lançou, em junho, o capítulo local do Blend. A Previbayer aproveita a oportunidade para reforçar a todos que oferece direitos às relações homoafetivas reconhecidas pela Entidade.

Para esclarecer suas dúvidas a respeito, entre em contato com nossa equipe. Informe-se, questione, opine, para que você construa o seu planejamento para a aposentadoria da melhor forma possível.

Blend: incentivo ao diálogo

O Blend é uma plataforma lançada pela Bayer para incentivar o diálogo sobre temas que envolvem a comunidade LGBT. Trata-se de um espaço destinado a despertar a consciência de todos os colaboradores e favorecer a criação de um ambiente de trabalho sadio, livre de preconceitos e íntegro a todos, independentemente de orientação sexual.

Caso queira participar ou saber mais sobre a iniciativa, entre em contato pelo e-mail:

blendbrasil@bayer.com

PLANOS BD E CD: HORA DE CONHECÊ-LOS MELHOR!

Os Fundos de Pensão, ou Planos Fechados de Previdência Complementar, são destinados exclusivamente a alguns grupos. Geralmente, são oferecidos pelas empresas a seus funcionários.

O funcionamento destes planos é regido atentamente pela PREVIC, que fiscaliza as atividades e observa para que a legislação seja cumprida, sempre com base nas melhores práticas de governança corporativa estabelecidas para este segmento.

Este mercado está em constante evolução, em busca de ajustar-se às necessidades de seus Participantes, à situação econômica do País e às características da população, como o aumento da longevidade, por exemplo.

Por este e outros motivos, cada Entidade Fechada de Previdência Complementar conta com toda uma estrutura de governança para administrar seus Planos, ou Fundos de Pensão, de forma a oferecer, além de melhorias e ajustes necessários, novas opções para o planejamento de aposentadoria de seus Participantes.

Plano CD

O Plano CD é hoje uma tendência do mercado de Previdência. As letras CD são a abreviação de Contribuição Definida e esta talvez seja a principal diferença em relação ao Plano BD.

No Plano CD, é estabelecido um percentual de contribuição e o benefício a ser recebido na aposentadoria depende basicamente de três fatores: valor acumulado (resultado das contribuições do Participante e da Patrocinadora), prazo pelo qual o dinheiro ficará investido e rentabilidade obtida no período.

Isso significa que quanto mais você contribuir durante seu período de acumulação, contando com a contrapartida da Patrocinadora na contribuição básica, maior será seu benefício lá na frente.

Na hora de receber o benefício na aposentadoria, o Participante pode escolher a melhor opção (entre as disponíveis no Regulamento do Plano). Pode, por exemplo, receber um percentual de até 25% do seu saldo acumulado, em qualquer momento da sua aposentadoria.

Plano BD

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar no Brasil têm fechado seus Planos BD para novas adesões. É o caso da Previbayer: o Plano existe, porém não permite o ingresso de novos Participantes desde 2004.

Nos Planos de Benefício Definido, a renda a receber na aposentadoria é vitalícia e o Participante já sabe, ao longo do planejamento da sua aposentadoria, qual será o valor a receber mensalmente quando parar de trabalhar.

No Plano BD não há opção de retirada de percentual (como ocorre no CD).

Confira na íntegra as principais alterações nos regulamentos dos dois Planos, compreendendo melhor as características de cada um deles, através do link:

www.previbayer.com.br/pt/migracao/

APROVAÇÃO DO PROCESSO DE MIGRAÇÃO

Os Participantes do Plano BD têm uma nova oportunidade de migrar sua reserva financeira para o Plano CD.

A PREVIC, Superintendência Nacional de Previdência Complementar, órgão que fiscaliza as Entidades de Previdência no País, aprovou este novo processo de migração da Previbayer, que é composto por diferentes etapas.

Nós estamos, agora, na 3ª etapa, definida como cálculo da reserva de migração. De forma simples, isto significa que está sendo apurado o direito acumulado de cada Participante do Plano BD, para efetivação da transferência de recursos para o Plano CD (se esta for a sua vontade), respeitando-se todas as regras estabelecidas no Regulamento do Plano e no Estatuto da Entidade, que seguem a Legislação vigente.

A decisão é sua!

Vale sempre lembrar: a migração é voluntária e caso você, Participante, não se manifeste, permanecerá no Plano BD.

Além das alterações necessárias para a migração, a Previbayer propôs ajustes no Regulamento dos Planos BD e CD, com o objetivo de simplificar sua redação e de adequar alguns pontos relativos a procedimentos internos da Entidade, observando-se sempre as melhores práticas do mercado.

PROCESSO DE MIGRAÇÃO: FIQUE POR DENTRO DAS PRÓXIMAS ETAPAS!

Estamos agora na terceira etapa, que se refere ao Cálculo da Reserva de Migração, feito por uma consultoria atuarial. Em seguida, esta consultoria vai elaborar carta com valores individuais e o Termo de Migração (oficial).

PRÓXIMOS PASSOS:

4ª Etapa: Período de Opção (Previsto para o primeiro semestre de 2017)
Depois que receberem as cartas de Migração, os Participantes terão prazo de 60 dias para optar. Caso não migrem, ficarão automaticamente no Plano BD.

5ª Etapa: Migração das Reservas
De posse dos Termos de Migração e após o encerramento do período de opção, a Previbayer fará a transferência das reservas do Plano BD para o Plano CD.

PLANO BD OU CD?

Toda decisão deve ser tomada com tranquilidade e segurança. O caminho para isso é a informação.

Para saber mais sobre as principais características dos Planos BD e CD e compreender suas principais diferenças, leia matéria sobre o assunto na seção Educação Financeira, pág. 04.

A equipe Previbayer fará Plantões de Atendimento e divulgará as principais mudanças através dos seus canais de contato: site, facebook, e-mail marketing e cartas. Em caso de dúvida, nossa equipe está à sua disposição.

RECOMEÇO

CENTROS DE CONVIVÊNCIA PARA A TERCEIRA IDADE

No ano 2040, o número de idosos deve chegar aos 54,2 milhões, alcançando 23,6% da população total do Brasil, segundo estimativas da Divisão de População da ONU. Hoje, segundo o IBGE (Pnad 2011), esta parcela representa em torno de 12% dos brasileiros.

Diante do envelhecimento da população, vários serviços têm surgido para atender a este público, principalmente para proporcionar-lhes qualidade de vida e moradia digna nesta etapa.

Creches para idosos

Este espaço é uma nova opção para famílias que precisam trabalhar e não têm como cuidar de seus parentes durante o dia ou noite.

Os idosos realizam diversas atividades físicas e sociais no local, interagindo com pessoas da mesma idade e criando assim um núcleo de amigos.

Condomínios residenciais ou Centros de Convivência

O surgimento destes locais mudou o conceito de moradia dos idosos e o tratamento destinado a eles. Foram criados verdadeiros SPAs, com toda a infraestrutura médica, hoteleira e hospitalar de moradia, adaptados às necessidades de seus novos habitantes em seu momento atual de vida.

As moradias são equipadas com sala, copa, quarto e banheiro, acompanhamento nutricional (com pelo menos quatro refeições diárias), enfermagem e atividades variadas para ocupar as tardes, incluindo aulas de artesanato, música, hidroginástica e sessões de cinema.

Residencial Cidade Madura – João Pessoa – PB

O Governo do Estado da Paraíba criou um residencial com 40 casas de 54 m^2 cada, exclusivamente para idosos. Conta com: horta comunitária, redário, jardins, praça de esportes. Ao lado, há um Núcleo de Saúde.

Condomínio Vila Dignidade – Mogi das Cruzes – SP

A Prefeitura oferece um mini condomínio com 24 casas e toda a infraestrutura, onde os moradores não pagam aluguel, luz e água. Esta vila é destinada aos idosos em situação de vulnerabilidade social.

Existem também outras associações onde o idoso pode comprar um título, ou terreno, e construir sua moradia dentro de um projeto do seu gosto, podendo usufruir da estrutura médica, bem como do restaurante e das áreas de lazer.

Bem distantes do conceito "lar de velhinhos", estas propostas condominiais se destinam a receber pessoas plenas de direitos, com dignidade. Os moradores desejam ter não somente seu passado respeitado, como também seu futuro.

FUTURO MELHOR: PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA!

A Bayer faz parte da sua história e, agora, pode representar uma trajetória profissional bem-sucedida também para seus filhos, netos e outros familiares!

Você sabia que a Bayer está entre as melhores empresas para começar a carreira, de acordo com ranking da Você S.A.? O estudo, em sua sexta edição, é focado nos colaboradores de 18 a 26 anos de idade e também mapeia o que as companhias oferecem para apoiar os jovens nesta importante etapa da vida.

Atração e retenção de jovens talentos

Essa conquista reflete os esforços que vêm sendo feitos pela Bayer na consolidação dos seus programas de atração e retenção de jovens talentos, além do forte investimento em canais de comunicação direcionados para este público.

Conheça os Programas oferecidos pela Bayer:

PROGRAMA DE ESTÁGIO INSTITUCIONAL BAYER

A cada semestre, a Bayer realiza um processo seletivo, oferecendo vagas de estágio para jovens estudantes de nível técnico e universitário. As oportunidades são para diversas áreas de estudos em Humanas, Biológicas e Exatas.

PROGRAMA TRAINEE BAYER

Tem como objetivo preparar jovens profissionais com capacidade, habilidade e determinação para enfrentar desafios e assumir diversas posições na organização.

PROGRAMA DE ESTÁGIO PARA AGRÔNOMOS

A Bayer também conta com um Programa de Estágio na Área Comercial para Agrônomos, que oferece oportunidades de crescimento profissional para estudantes dessa área nas regiões Sul, Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste do País.

DE OLHO NO FUTURO

Programa direcionado aos alunos dos dois últimos anos de Engenharia Agronômica das principais faculdades do País. O objetivo principal é orientá-los sobre as possibilidades profissionais que a carreira oferece.

PROGRAMA DE MENOR APRENDIZ COM DEFICIÊNCIA

A Bayer abre vagas em São Paulo para pessoas com deficiência que ingressarão na companhia por meio do Programa Menor Aprendiz.

PROPAGUE ESTA IDEIA!
PARA SABER MAIS, ACESSE:

carreiras.bayer.com.br/pt/trabalhando-na-bayer/jovens-talentos/

facebook.com/bayerjovensBR/

VIDA NOVA: POUCO TEMPO, MUITOS PLANOS!

Mirna Aparecida Ferreira, 60 anos, desligou-se da Bayer em junho deste ano e hoje, ainda em adaptação, define o momento: "não tenho tempo para nada! Estou muito feliz, foi uma escolha consciente minha, tenho muitos planos".

O ciclo na Bayer terminou com direito a carinhosa homenagem dos colegas de trabalho, organizada por sua gestora. Mesmo aposentada desde 2004, Mirna optou por continuar trabalhando na empresa.

Sentiu-se decidida somente no ano passado, após complicações de saúde de sua mãe (85 anos), que acabaram refletindo também na sua condição física.

Bayer: uma história de vida

"Foram 42 anos de empresa. Minha vida toda foi na Bayer. Casei, tive meus filhos, cuidei deles, sempre trabalhando."

Mirna fez curso técnico em Contabilidade. Começou na Bayer em outubro de 1974. Entrou como datilógrafa, depois passou a secretária taquigrafa e secretária de gerência. Seu último cargo foi secretária de Business Office (Excelência Operacional), "sou uma pessoa realizada. Aprendi alemão, inglês. Penso em cursar uma faculdade, talvez Psicologia, porque não tive condição até agora", declara. Mirna é divorciada e tem três filhos: Flávio, Mariana e Vitor.

Planejamento da aposentadoria

Mirna define como fundamental o papel da Previbayer em sua aposentadoria. "Há três anos, fiz a migração do Plano (BD para CD). Eu queria contribuir também e, assim, engrossar um pouco mais o valor poupado, pensando no futuro", explica.

Em relação ao planejamento financeiro, comenta: "os jovens não se preocupam muito com isso. Eu sempre falei para o pessoal mais novo da Bayer pensar neste assunto, aproveitar o benefício, porque o tempo passa depressa e a idade chega para todo mundo. É preciso se planejar, pois, lá na frente, todos vão precisar!"

Liberdade e alegria

Assim Mirna define seu momento hoje, embora sua rotina esteja ainda em adaptação. Sua prioridade tem sido dar o suporte necessário à sua mãe e seu padrasto nos cuidados com a saúde.

Planos

A aposentada viajou em junho com a filha para Porto Seguro/BA. Em julho, foi pra Maceió/AL com amigas. "Já estão querendo que eu viaje em novembro, mas preciso segurar um pouco os gastos, porque estou fazendo reforma na casa e quero viajar para a Europa", planeja.

Para 2017, vida nova: Mirna quer se dedicar ao voluntariado, fazer curso de teatro, voltar a estudar (Faculdade de Psicologia), fazer aula de dança, continuar sua caminhada, aproveitar alguns cursos gratuitos perto de casa. "Quero curtir mais meu tempo livre, há muito a fazer!", finaliza.

DE BEM COM A VIDA: MEXA-SE!

Os benefícios da prática regular e orientada de atividade física são muitos: mais saúde, disposição, boa forma, redução do risco de doenças e sono mais tranquilo, além de proporcionar momentos de relaxamento e descontração.

Então, chega de sedentarismo e de culpar a falta de tempo! O Clube Bayer, em SP ou no RJ, oferece um leque de opções para o seu bem-estar. Só depende de você!

SÃO PAULO

Nova academia: mude seus hábitos!

Após a reforma da academia, o Clube Bayer traz agora mais comodidade, conforto e opções de atividades para seu treino. Sem falar no baixo custo para você. E o melhor: tudo isso praticamente dentro da empresa.

O novo espaço possui uma área ampla (215m²), climatizada, com piso emborrachado, recepção, sala de musculação e cardio com novos aparelhos, sala de ginástica e alongamento com aulas variadas, vestiários com chuveiros, armários e sauna.

Aparelhos de musculação

Animado para começar?

Visando sua saúde e bem-estar, o Clube recomenda que todos os alunos marquem uma avaliação clínica para a confirmação de que estão em boas condições de saúde para prática de atividade física.Providencie seu atestado médico e entregue ao instrutor em até 30 dias de seu início nos treinos. Renove seu exame anualmente.

Sala de Ginástica

Valores

Mensalidade para Sócios: R$ 40,00

Mensalidade para Não Sócios: R$ 160,00

Avaliação Física obrigatória: R$ 20,00

Pagamento: os valores serão debitados em conta corrente Itaú do colaborador, sempre no último dia útil do mês.

Para mais informações, entre em contato:
E-mail: clubebayer@bayer.com **ou tel.:** (11) 5694.5858

RIO DE JANEIRO

Conheça o Projeto VidAtiva

Oferecido pelo Clube Bayer Belford Roxo, este projeto é voltado à melhoria da qualidade de vida dos aposentados, com os seguintes objetivos:

- promover a integração dos aposentados Bayer;
- desenvolver atividades que melhorem a capacidade funcional e estimulem a independência física e mental;
- incentivar práticas e atitudes que possam transformar hábitos cotidianos e melhorar a autoestima.

Atividades oferecidas

- Hidroginástica:
  Aulas às quartas e sextas-feiras, 9h às 9h45. Para participar, é necessário apresentar atestado médico específico para a atividade.

- Passeios:
  São bimestrais e divulgados por correspondência enviada aos aposentados e quadro de avisos do Clube. Há necessidade de inscrição prévia. A programação anual é elaborada por guia de turismo contratado com esta finalidade.

  Os passeios são realizados, geralmente, aos sábados e contam com ônibus equipado com TV, DVD e banheiro, com direito a lanche durante o trajeto.

Passeio Fiocruz

Passeio Ilha Fiscal

O roteiro conta sempre com o acompanhamento de guia turístico registrado na Embratur.

Para mais informações, entre em contato:
E-mail: clubebayerbelfordroxo@bayer.com ou tel.: (21) 2189.0585 e 2189.0682

HORA DE USUFRUIR

A Equipe Previbayer deseja muita saúde, prosperidade e qualidade de vida aos novos aposentados.

Recebam nossas boas-vindas:

PLANO BD
Junho / Julho / Agosto

Admilson Monteiro de Barros
Alberto Piedade Fuste
Bartolomeu Ramos Pereira
Carlos Alberto Soares Queiroz
Daniel Augusto Figlioglino
Eduardo Moreira Nunes
Eduardo Ramos Carvalho
Gladimir Fagundes Soares
Henning Heinz Martin Von Koss
Henrique Marques Kede
João Batista Pinheiro
Lair Luis Quirino
Laurindo Francisco Santana
Marcos José Santos da Paixão
Nelson Gonçalves Reis
Rogério Mota Costa
Ronaldo Alves de Souza
Ronaldo Felix de Oliveira
Sergio Araújo dos Santos

Plano CD
Junho / Julho / Agosto

Amarildo Aparecido Garavello
Carlos Roberto de Almeida
Fernando Cesar de Bem
Jamil Rodrigues Alves
José Carlos Ferreira I
Marcelo Castilho
Marta Schmidt Cressoni Christo
Miguel Angelo Quaggio
Mirna Aparecida Ferreira
Paulo Airton da R. Mendes
Pedro Augusto Oliveira Lopes
Ricardo Rangel Pádua
Silvia Stumpf Quintella Heib

CANAIS DE ATENDIMENTO

Aposentado, conte sempre com a Bayer!

Você, aposentado, conta com diversos canais de atendimento oferecidos pela Bayer, para esclarecer dúvidas ou enviar suas sugestões.

PREVIBAYER

Todos os assuntos relacionados a Previbayer.

Canais de Atendimento:
E-mail: previdencia@bayer.com
Telefones: (11) 5694.7000 | 0800.818.2020

RH

No RH/Front Office, você pode tratar de assuntos relacionados a Assistência Médica, Odontológica e Seguro de Vida (carteirinhas, atualização de dados, 2ª via de boletos bancários).

Canais de Atendimento:
E-mail: hrop_br@bayer.com
Telefone: 0800.770.2293

POSTO DE ATENDIMENTO DA AMIL

Rede credenciada, coberturas e coparticipação.
Belford Roxo: (21) 2189.0786 **| Socorro:** (11) 5694.5966